



Stöd för studerande vid trakasserier

Anita Sundman, ÅA
Amanda Ehn, ÅAS
kontaktpersoner för studerande



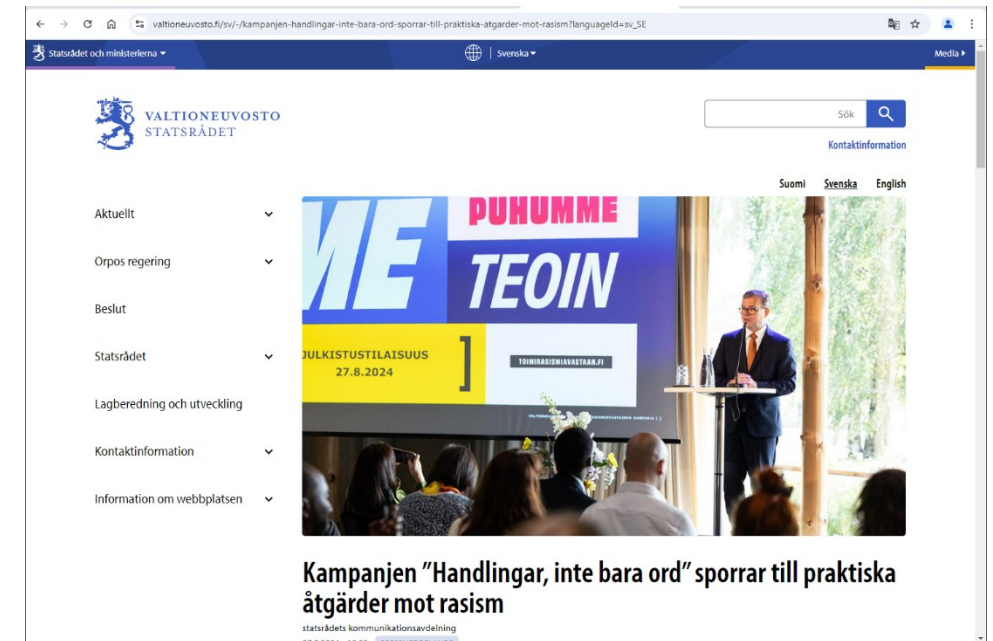
Syfte

- Upptäcka
- Motverka
- Uppmuntra
- Skapa

§ 8 Ingen får diskrimineras på grund av ålder, ursprung, nationalitet, språk, religion, övertygelse, åsikt, politisk verksamhet, fackföreningsverksamhet, familjeförhållanden, hälsotillstånd, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller någon annan omständighet som gäller den enskilde som person. Diskriminering är förbjuden oberoende av om den grundar sig på ett faktum eller ett antagande i fråga om personen själv eller någon annan. Diskriminering som avses i denna lag är förutom direkt och indirekt diskriminering även trakasserier, vägran att göra rimliga anpassningar samt instruktioner eller befallningar att diskriminera.

[Källa: Diskrimineringslag 1325/2014 - Ursprungliga författningar - FINLEX ®](#)

Enligt lag



ÅA:s mål

att förhindra och förebygga förekomsten av alla typer av diskriminering, trakasserier, rasism och mobbning.

Åbo Akademi accepterar inte sexuella trakasserier inom universitetet och **skyddar den som anmäler trakasserier.**

Allas vårt ansvar!

Trakasserier

Kränkning av en persons eller grupps värdighet och integritet -> hotfull, fientlig, förnedrande, aggressiv stämning skapas.

- Ovälkommet, oönskat och ensidigt fysiskt/verbalt beteende
- Följder alltid negativa för den som blivit utsatt.
- Individens självbestämmanderätt och värdighet ifrågasätts.
- Ofta enskilda handlingar

Mobbning - upprepade kränkningar över en längre tid.

Diskriminering - en person har behandlats sämre än andra i en jämförbar situation uttryckligen på grund av en eller flera personliga egenskaper.

Diskriminering

- Direkt eller indirekt
- Utestängande från vissa aktiviteter
- Osakligt beteende / särbehandling av andra
- Stereotypificering pga ras, religion eller kön
- Trakasserier

Direkta trakasserier, ex

- Olämpligt prat, skämt och ovälkomna kommentarer eller frågor relaterat till kropp, ras, klädsel eller privat liv.
- Sexuella anspelningar och gester.
- Stötande material, meddelande eller telefonsamtal.
- Ovälkommen fysisk kontakt eller fysiskt våld.
- Förslag eller krav på sexuella tjänster eller annan form av sexuell aktivitet.
- Våldtäkt eller försök till våldtäkt.



Samtycke

- Tala, diskutera, fråga!
- Är du osäker: fråga!
- Strafflagen, kap 6, uppdaterad från 1.1 2023
- <https://oikeusministerio.fi/sv/sexualbrottslagen>

Indirekta trakasserier, ex.

- Du hör kommentarer som underförstått handlar om dig.
- Rasistiska, sexistiska skämt etc.
- Man talar illa om någon som är i rummet på ett annat språk.
- Då du är delaktig i trakasserier utan att vara den som kränker.
- Då du är tyst fast du vet att trakasserier pågår.

Mikroaggressioner

- Små kommentarer, frågor, skämt, direkta eller indirekta insinuationer eller beteende mot en person.
- Ofta oavsiktliga

“De där
människorna.. ...”

“Är det där ditt riktiga hår?”

“Åhå, du är en transperson. Du ser inte ut som en sån!”

“Var är du egentligen hemma ifrån?”

“Det är så homo.”

“Å förlåt, fel person.”



Om du utsätts:

- Konfrontera eller gå iväg?
Säkerheten först!
- Tala med någon. Det kan vara en vän, personalen vid ÅA, Studentkåren eller polisen. Kontaktpersonerna till din tjänst!
- Fundera på vad du skulle vilja göra och vilka valmöjligheter du har.
- Anmäl eller ej? En diskussion är inte en anmälan! Du väljer!

Vad kan du göra då någon berättar att hen är utsatt:

- Lyssna!
- Ifrågasätt inte.
- Hänvisa dem eller följ med dem till en kontaktperson.
- Konfidentiellt! Respektera deras val av beslut.
- Ta hand om dig själv. Kanske du behöver stöd också?

Kontaktpersoner



Åbo Akademi

Jan Kraufvelin

jan.kraufvelin@abo.fi, +358 50 536 5886

Anita Sundman

anita.sundman@abo.fi, +358 50 548 9505



Kåren / Student Union

Trakasseriombud: **Johan Berg (Åbo)**

Service expert: **Amanda Ehn (Havtornen)**

E-mail: trakasseri@studentkaren.fi

<https://www.abo.fi/studera-hos-oss/du-som-redan-studerar/ma-bra/stod-vid-trakasserier/>

<https://youtu.be/pjy9c9K95rw>

Stöd och råd

Ta kontakt med en av ÅA:s kontaktpersoner som

- Lyssnar på vad du varit med om under tystnadsplikt
- Berättar om alternativ och vad de innebär
- Kan hjälpa med stödformer utanför ÅA?
- Kan stöda dig om du vill göra en polisanmälan

Genom hela processen och efter beslutet kan du få stöd av kontaktpersonerna och/eller hjälp med att hitta externt stöd!

Vid behov kan ÅA:s ansvarsperson för tidigt ingripande inkluderas

- Kan uppmäna personer i ärendet att sluta med ett oönskat beteende

OFFICIELL ANMÄLAN

Oberoende utredning

Utredare utses

- Interna revisor, ledande juristen och/eller vid behov annan oberoende person

Materialinsamling

- Utredaren begär in eller söker fram material som kan finnas i ärendet

Höranden med utredaren

- Parterna hörs skilt
- Möjlighet till gemensamt hörande
- Parterna kan få uttala sig om sammanfattringen från sitt eget hörande
- Möjlighet till medling

Utredarens rapport med beslutsförslag

- a) Regelbrott enligt ÅA:s regler
- b) Inget regelbrott enligt ÅA:s regler

Beslut med grund i rapporten

Om regelbrott enligt ÅA:s regler:

- Ärendet förs till disciplinär behandling (sektion, styrelsen):
- Beteendet förbjuds, men inga disciplinära åtgärder
- Disciplinära åtgärder vidtas (skriftlig varning eller anstängning på max 1 år)

Inget regelbrott enligt ÅA:s regler:

- Ärendet avslutas. ÅA bedömer om det behövs åtgärder för att stöda en trygg studiemiljö

Mera information



Vad händer då?

- Vi pratar
 - Du bestämmer om du vill göra en anmälan eller ej
 - Om nej > då är det så
 - Om ja > blankett på webben
 - Utredning, där alla parter hörs, möjlighet till gemensamt hörande
 - Möjlighet till medling
 - Rapport
- Om regelbrott > förbud el disciplinär åtgärd
Inget regelbrott > ärendet avslutas



Kåren

- Samarbetar med föreningarna
- Håller årliga utbildningar för föreningarna
- Informativt stödmaterial för föreningar gällande safe space och hantering av trakasserier
- Föreningarna har egna kontaktpersoner och vid varje evenemang

