

Förord

Det gläder mig att du valt att läsa Åbo Akademis *Riktlinjer för jämställdhet, likabehandling, inkludering och tillgänglighet (JLIT)*. Jag vill rikta ett stort tack till alla som arbetat fram riktlinjerna och till alla som arbetar för att jämställdhet, likabehandling, inkludering och tillgänglighet förverkligas vid vårt universitet.

Universitetets styrka ligger i människorna som studerar, forskar och arbetar här. För att alla ska kunna bidra med sin kompetens och utvecklas i sin roll behöver vi erbjuda en studie- och arbetsmiljö som präglas av jämlikhet, respekt och lika möjligheter. Detta är inte ett separat projekt, utan en del av vår kärnverksamhet. Det påverkar kvaliteten i vår utbildning, forskning och samverkan och är en förutsättning för ett hållbart universitet.

Jag är stolt över att vi som en åtgärd i riktlinjernas handlingsplan för ÅA som arbetsgivare, har en obligatorisk utbildning för alla medarbetare om antirasism. *Institutet för hälsa och välfärds (THL:s) webbutbildning: Antirasism för yrkespersoner* ger oss en gemensam förståelse för vad rasism är, hur den kan ta sig uttryck och hur vi kan motverka den i praktiken. Samtidigt måste vi komma ihåg att en enskild utbildning i sig inte motverkar rasism.

Dessa riktlinjer visar vägen för vårt fortsatta arbete. Samtidigt är dess betydelse beroende av att vi alla tar ansvar i vardagen. Genom medvetna val, respektfullt bemötande och ett aktivt arbete mot diskriminering kan vi tillsammans skapa ett universitet där alla känner sig välkomna, inkluderade och värdefulla.

19.08.2026



Gunilla Widén, Rektor