

Arbetsplatspsykologi (25 sp)

Avsikten är att ge information om psykologiska faktorer inom arbetslivet som är till nytta både för enskilda arbetstagare och personer i förmansställning, men också för personer som inom sitt yrke sysslar med Human Resources. Den inledande kursen ger en introduktion till allmän organisationspsykologi; om hur grupp beteende fungerar inom olika typer av organisationer och vilka faktorer som styr detta. Två kurser ägnas åt ledarskap. I dessa behandlas olika ledarskapsteorier, och vad som kännetecknar gott och dåligt ledarskap. En kurs fokuserar på arbetsplatsmobbing, dess orsaker både på individ- och strukturnivå, och hur arbetsplatsmobbing kan förebyggas och åtgärdas. Kursen om konflikthantering presenterar olika konfliktteorier, konflikters eskalering och metoder för konflikthantering. Kursen om utmattningssyndrom (burnout) behandlar vad man känner till om orsaker till syndromet, och hur utmattning kan förebyggas och åtgärdas.

Fem av följande sex kurser avläggs:

- 703271.0 Organisationspsykologi (5 sp)
- 703272.0 Ledarskap I (5 sp)
- 703273.0 Ledarskap II (5 sp)
- 703274.0 Konflikthantering (5 sp)
- 703278.0 Utmattningssyndrom (5 sp)
- 703276.0 Arbetsplatsmobbing (5 sp)

Biämnet ges i föreläsningsform inom ramen för Öppna universitet (ÖPU), se deras hemsidor eller be om information på våning B7 i Akademill. Biämnet går också att avlägga i form av litteraturtentamen (uppsatser) inom ramen för fakultetens reguljära undervisning, examinator är karin.osterman@abo.fi