



## Marina Kinnunen: Vi får aldrig glömma anledningen till varför vi är här

**Hon drivs av förändring och utveckling. Marina Kinnunen, direktör för Vasa sjukvårdsdistrikt, är här för att skapa framtidens social- och hälsovårdssektor.**

– I tiderna valde jag sjuksköтарыrket eftersom jag helt enkelt ville hjälpa till. Jag ville göra nytta och ha en bra känsla när jag gick hem för dagen. I dag kan jag ibland längta efter just den känslan.

Så säger Marina Kinnunen, direktör för Vasa sjukvårdsdistrikt.

– Men däremot tror jag ju också att jag på min nuvarande position kan jobba bakom, stödja och göra det möjligt för vårdpersonalen att göra det bästa av sitt jobb. Vi ska alltid komma ihåg varför vi är här, och det är i samtliga fall för patientens bästa.

Kinnunen avlade sin magisterexamen vid Vasa universitet och senare också sin doktorsexamen inom temat patientsäkerhet.

Hon säger sig spurras av utveckling – i alla lägen och på olika nivåer. Hon har arbetat hela sitt yrkesverksamma liv inom sjukvårdsdistriktet och har provat på olika positioner genom åren. Gemensamt för alla skeden har varit en strävan framåt.

## **Arbetskraftsbristen allt mer akut**

Personalbristen är påtaglig i hela social- och hälsovårdssektorn. Det blir allt svårare att rekrytera. Enligt Kinnunen pratar vi för lite om den här problematiken samt hur vi ibland också måste prioritera för att klarar av den mest akuta verksamheten.

– Sommaren var ett bra exempel. Ibland blir det omöjligt att pussla. Då var vi helt enkelt tvungna att stänga vissa avdelningar för att klara av att hålla upp de mera akuta verksamhetspunkterna som till exempel jouren.

Här ser Kinnunen att behovet av ett gemensamt social- och hälsovårdsområde blir allt tydligare.

– Behovet av service minskar inte – tvärtom. Och nu har också kommunerna inom sjukvårdsdistriktet fått en officiell förfrågan om deras syn på gemensamt område. Senast 17.12.2019 vet sjukvårdsdistriktet hur kommunerna ställer sig till frågan om gemensamt område.

– Det är i regel alltid bättre med frivillighet istället för tvång. Och visst skulle det lätta att ha alla funktioner mera samlade än vi har just nu. Vi måste hitta nya sätt att fungera där mellanstegen lämnas bort. Det blir enklare när man samlar primärvården, specialistsjukvården och socialvård inom samma helhet.

## **Karriär och kompetens**

Marina Kinnunen, som själv framhåller utveckling, är tydlig när det gäller bristen på arbetskraft. Det är viktigt att bygga på sin kompetens framåt. Nya generationer kräver också nya former av rekrytering.

– Där behöver vi lyfta fram personalens utveckling och kanske också villkor. Det måste vi arbetsgivare komma ihåg att ta i beaktande. Vi borde höja och synliggöra sjukskötarens möjligheter till karriär. Här borde vi framåt se på de olika stegen vi har för individuell utveckling inom yrket och våga uppmuntra!

– Samma gäller förstås lönerna som tydligare borde kopplas ihop med nya poster och ansvar samt kompetensombesörjning. Man ska ha möjligheter och förutsättningar att göra sitt jobb bra, det betyder att vi måste se på både omgivningen, lönen och den personliga utvecklingen. Vi behöver förstå hur nya generationer tänker.

## **Agera mera**

I synen på det vardagliga arbetet är Kinnunens budskap väldigt klart. Vi borde kunna agera mera när det kommer till säkerhet och trygghet. Den nya regeringen har goda planer framåt, men där måste man se till helheten istället för att enbart koncentrera sig på vissa frågor. Den vägen tror hon att resultatet blir hållbart.

– Vi måste jobba ännu mera målmedvetet med kvaliteten. Vårt yrke får inte bli rutin. Alla är unika och ska behandlas så! Det är stora saker, beslut och känslor som finns hos våra patienter. Vi måste alltid koncentrera oss på det viktigaste: anledningen till varför vi är här.

---

## **Hur gör vi Finland till en föregångare inom social- och hälsovård?**

Åbo Akademi främjar kontinuerligt lärande och erbjuder kompetensutveckling för personal inom social- och hälsovårdssektorn. Kom med och utveckla din kompetens för att svara mot nya krav på nya serviceformer och arbetssätt, kvalitetsledning inom äldreomsorg och -vård, digitalisering, flerspråkighet och andra samhällsliga förändringar.

Åbo Akademi arrangerar kompetenshöjande kurshelheter inom välfärdsteknologi, kvalitetsledning och språket som ett centralt verktyg i vård- och omsorgsarbete. Kurserna ordnas i Vasa 2019–2020.