



## Marina Kinnunen: Emme saa unohtaa miksi olemme täällä

**Voimaa muutoksesta ja kehityksestä – Vaasan sairaanhoitopiirin johtaja Marina Kinnunen on täällä luodakseen tulevaisuuden sosiaali- ja terveyssektorin.**

– Valitsin aikanaan sairaanhoitajan ammatin siksi, että yksinkertaisesti halusin auttaa ihmisiä. Halusin tehdä jotain tarpeellista ja tuntea tehneeni hyvää työtä, kun palasin illalla kotiin. Nykyisin kaipaankin sitä tunnetta aina välillä.

Näin sanoo Marina Kinnunen, Vaasan sairaanhoitopiirin johtaja.

– Uskon kuitenkin, että nykyisessä asemassani voin tehdä työtä taustalla, tukea ja mahdollistaa sen, että hoitohenkilökunta voi tehdä parhaansa työssään. Meidän jokaisen tulee muistaa, miksi olemme täällä: toimimassa potilaan parhaaksi.

Kinnunen valmistui maisteriksi Vaasan yliopistosta ja väitteli myöhemmin tohtoriksi aiheenaan potilasturvallisuus.

Hän kertoo saavansa motivaationsa kehityksestä – kaikissa tilanteissa ja kaikilla tasoilla. Kinnunen on tehnyt koko työuransa sairaanhoitopiirin palveluksessa ja on kokeillut vuosien aikana eri tehtäviä. Yhteistä kaikille vaiheille on ollut juuri pyrkimys eteenpäin

**Työvoimapula on entistäkin akuutimpi**

Pula henkilöstöstä koko sosiaali- ja terveyssektorilla on ilmeinen. Rekrytointi on yhä haastavampaa. Kinnusen mukaan tämä problematiikka näkyy keskusteluissa aivan liian vähän, samoin kuin se, että välillä on pakko priorisoida selviytyäkseen kaikkein kiireellisimmistä toiminnasta

– Kesä oli hyvä esimerkki. Välillä palapelin kokoaminen oli aivan mahdotonta. Silloin ainoaksi mahdollisuudeksemme jäi sulkea joitakin osastoja, että selviäisimme akuutimpien toimintojen, kuten päivystyksen, tarjoamisesta.

Tämän takia Kinnunen katsoo, että tarve yhteiselle sosiaali- ja terveydenhoitoalueelle tulee yhä selkeämmin esille.

– Palvelun tarve ei tule laskemaan, päinvastoin. Sairaanhoidopiiriin kunnille on lähetetty virallinen kysymys siitä, millainen näkemys heillä on yhteisestä alueesta. Viimeistään 17.12.2019 sairaanhoidopiiri saa tietää, miten kunnat suhtautuvat yhteisen alueen muodostamiseen.

– Vapaaehtoinen yhteistyö on luonnollisesti aina parempi vaihtoehto, kuin pakko. On selvää, että toimintojen keskittäminen nykyistä enemmän helpottaisi työtämme. Meidän on löydettävä uusia tapoja toimia, kun eri asteita jää pois. Kun perusterveydenhoito, erikoissairaanhoito ja sosiaalihuolto hoidetaan saman yksikön sisällä, asioista tulee yksinkertaisempia.

## **Ura ja ammattitaito**

Kehitystä korostava Marina Kinnunen on varmaa asiastaan, kun puhuu työvoimapulasta. Oman ammattitaidon kehittäminen on tärkeää. Uudet sukupolvet vaativat myös uudenlaisia rekrytointitapoja.

– On nostettava esiin henkilökunnan mahdollisuuksia kehittymiseen ja mahdollisesti myös työolosuhteita. Se tulee työnantajan pitää mielessä. Meidän tulisi parantaa – ja tehdä näkyvämmäksi – sairaanhoitajien mahdollisuuksia edetä urallaan. Edelleen tulisi katsoa millaisia eri mahdollisuuksia meillä on henkilökohtaiselle kehittymiselle ammatissa, sekä uskaltaa kannustaa siihen!

– Sama koskee tietenkin myös palkkoja, jotka pitäisi liittää uusiin toimiin ja vastuisiin sekä ammattitaidon kehittämiseen. On oltava mahdollisuus ja edellytykset tehdä työnsä hyvin, ja se tarkoittaa, että meidän on tarkasteltava sekä työympäristöä, palkkaa, että mahdollisuuksia henkilökohtaiselle kehitykselle. Meidän on ymmärrettävä, miten uudet sukupolvet ajattelevat.

## **Tee enemmän**

Arjen työn kohdalla Kinnusen viesti on selvä. Turvallisuuden eteen on tehtävä enemmän töitä. Uudella hallituksella on hyviä suunnitelmia tulevaisuuden varalle, mutta on tärkeää muistaa tarkastella kokonaisuutta yksittäisiin kysymyksiin keskittymisen sijaan. Siten Kinnusen mukaan saavutetaan kestävä tulos.

– Meidän on työskenneltävä entistäkin tavoitteellisemmin laadun parantamisen

eteen. Työmme ei ole pelkkää rutiinia. Jokainen on oma yksilönsä, ja heitä tulee kohdella niin! Potilaillemme päätökset ja tunteet ovat suuria asioita. Meidän on aina keskityttävä tärkeimpään: siihen, miksi olemme täällä.

---

### **Miten teemme Suomesta sosiaali- ja terveydenhuollon edelläkävijän?**

Åbo Akademi edistää jatkuvaa oppimista ja tarjoaa sosiaali- ja terveyssektorin henkilöstölle kehittämiskoulutuksia. Tule mukaan kehittämään ammattitaitoasi pystyäksesi entistä paremmin vastaamaan uusiin vaatimuksiin palvelumuodoista ja työtavoista, laatujohtamisesta vanhustenhoidossa ja -hoivassa, digitalisaatiosta, monikielisyydestä ja muista yhteiskunnan muutoksista.

Åbo Akademi tarjoaa ammattitaitoa kehittäviä koulutuskokonaisuuksia hoitoteknologiassa, laatujohtamisessa ja kielen merkityksellä keskeisenä työkaluna hoito- ja hoivatyössä. Koulutukset järjestetään Vaasassa 2019-2020.