



Bengt Beijar: “Vi har alltid råd med mera kunskap”

Det är ingalunda okomplicerade tider för den finländska social- och hälsovårdssektorn, men styrelseproffset Bengt Beijar tror att kunskap, diskussion och kontinuerligt lärande banar vägen framåt.

Han har många ben att stå på när finländsk vård diskuteras. Bengt Beijars erfarenheter inom social- och hälsovård kommer delvis från arbetslivet där han bland annat har haft styrelseuppdrag för Promedi, Kristina Medi, SydMedi och HärmäMedi.

I sitt nuvarande engagemang som ordförande i Landskapsföreningen Folkhälsan i Österbotten och styrelsemedlemskapen i Samfundet Folkhälsan och Förbundet Folkhälsan kommer han också i nära kontakt med socialvården och hälsovården.

Men vården har styrelseproffset och företagaren Beijar också fått bekanta sig med på nära håll. 2015 insjuknade han själv i prostatacancer. Sedan många år tillbaka är han även närstående vårdare åt sin fru som insjuknade i MS redan 1998.

– Det har varit lärorikt att se vårdkedjan ur flera perspektiv. Dels som styrelseproffs ovanifrån och dels som patient och anhörig. Det är många nya insikter jag har tack vare erfarenheter ur båda läger.

– De mänskliga relationerna är det som gör vården intressant, men när man själv är sjuk uppskattar man också snabbhet. Jag vårdades privat när jag själv fick cancer och då uppskattade jag verkligen att det gick snabbt mellan undersökning, upptäckt och behandling.

När en patient känner sig omhändertagen och det finns resurser att hjälpa – så låter det när Bengt Beijar definierar god vård.

– En person jag känner fick ett trycksår i mars 2018. Någonting är fel i kösystemet när det tar 1,5 år att åtgärda ett sår som nu är 6 cm och går ända ner till skelettet. Mycket är utmanande inom vården just nu. Köer, att kommuner får böter för att man har för långa köer, arbetskraftsbrist och en åldrande befolkning för att nämna några.

Ändå ser Beijar försiktigt positivt på framtiden.

– Det var olyckligt att just Österbotten blev offer för vårens vårdskandal, men samtidigt tror jag det var en ögonöppnare för många politiker. Det blev bland annat starten på en viktig diskussion om att öka vårdresursen från 0,5 till 0,7 per klient.

– Jag har själv jobbat mycket med kvalitetssäkringssystemet ISO 9000 och jag var själv företagsledare när vi skulle införa det. De här frågorna är ständigt aktuella i hela samhället, men i synnerhet inom social- och hälsovårdssektorn. När gör vi misstag? Vilka fel har vi gjort och hur ska vi undvika att de upprepa?" Noll fel ska alltid vara målsättningen.

Kunskap är avgörande när det kommer till att utveckla finländsk vård i framtiden.

– Vi behöver alltid ligga två steg före. Det finns ett outtömt behov av kompetenta vårdare på olika nivåer. Och alla ska utbildas kontinuerligt under sin yrkesverksamma period. Förutom att våra vårdare ska få utbildning behöver de också få stabilitet i vardagen. Vi kan inte längre räkna med att det "är ett kall" att jobba inom vården. Vi måste locka med annat i dag.

– Jag ser också att digitaliseringen är en stor möjlighet i framtiden. Här kommer att finnas IT-jobb för de som kan bygga användarvänliga system. Vad har vi för behov? Vad allt kan man digitalisera? Möjligheterna är många när digitaliseringen ska konkretiseras – och det gäller hela samhället!

Bengt Beijar är själv utbildad merkonom, men har under åren byggt på med otaliga kurser och fortbildningar som hans uppdrag har krävt.

– Jag tror på självutveckling och att alla ska få växa. Det finländska samhället har utvecklats massor tack vare god utbildning. Jag har själv byggt på med bland annat språkkunskaper, ledarskapsutbildningar och psykologikurser. Alla branscher behöver ständigt ny kunskap.

– Många mindre företag kanske tror att de inte har råd att skicka folk på utbildning, men ingen är så oersättlig att man inte kan skicka iväg personen på en kurs. Jag tror att vi alltid har råd med mer kunskap.

Hur gör vi Finland till en föregångare inom social- och hälsovård?

Åbo Akademi främjar kontinuerligt lärande och erbjuder kompetensutveckling för personal inom social- och hälsovårdssektorn. Kom med och utveckla din kompetens för att svara mot nya krav på nya serviceformer och arbetssätt, kvalitetsledning inom äldreomsorg och -vård, digitalisering, flerspråkighet och andra samhällseliga förändringar.

Åbo Akademi arrangerar kompetenshöjande kurshelheter inom välfärdsteknologi, kvalitetsledning och språket som ett centralt verktyg i vård- och omsorgsarbete. Kurserna ordnas i Vasa 2019–2020.

Här kan du läsa mera.