

Åbo Akademi är ett internationellt framstående forskningsuniversitet med ett brett svenskspråkigt utbildningsansvar i Finland. Med sin speciella nordiska förankring har Åbo Akademi en framstående och erkänd ställning nationellt och internationellt inom forskning och utbildning. Fakulteten för humaniora, psykologi och teologi är en dynamisk och gränsöverskridande miljö i vilken mångsidig forskning bedrivs, bland annat utifrån akademins minoritetsprofilering.

Redogörelse för anställningen av en **professor i systematisk teologi**

Ordinarie innehavare av professuren i systematisk teologi, professor Mikael Lindfelt, är utsedd till vicerector för samordning av grundutbildningen vid Åbo Akademi fram till 31.7.2024. vid fakulteten för humaniora, psykologi och teologi och utbildningslinjen för teologi ledigförklaras därför ett vikariat som professor i systematisk teologi för tiden 1.8.2020–31.7.2024. Till ansvarsområdet för professuren i systematisk teologi hör huvudämnena dogmatik och teologisk etik med religionsfilosofi.

Fakulteten för humaniora, psykologi och teologi är en stark och framgångsrik forsknings- och utbildningsenhet med en aktiv roll i det finlandssvenska universitetet. Till fakultetens verksamhetsområden hör utöver utbildningslinjen för teologi ytterligare utbildningslinjerna kultur, historia och filosofi, språk, logopedi och psykologi. Vid fakulteten finns ca 25 professorer och biträdande professorer samt annan undervisande och forskande personal som uppgår till ca 100.

1. Befattningen och dess uppgiftsområde

Den som anställs som tidsbunden professor i systematisk teologi ska bedriva och leda vetenskaplig forskning, meddela därpå grundad undervisning, följa vetenskapens utveckling, samverka med det övriga samhället och delta i nationellt och internationellt samarbete inom sitt område i enlighet med Universitetslagen (558/2009).

Undervisnings- och forskningsområdet för professuren i systematisk teologi omfattar två av fakultetens ämnen inom ramen för magisterutbildningen och forskarutbildningen, nämligen dogmatik och teologisk etik med religionsfilosofi. Den som anställs bör ha bred kompetens inom den systematiska teologins område, men kan vetenskapligt och kompetensmässigt vara inriktad på något av professurens två delområden, dvs. dogmatik eller teologisk etik med religionsfilosofi.

Till uppgifterna hör ytterligare att delta i utvecklingen av forsknings- och undervisningsverksamheten, anskaffa forskningsmedel, delta i nationellt och internationellt samarbete inom sitt område och bidra till fakultetens forskningsmiljö och -profil. Undervisningen sker på samtliga utbildningsnivåer.

Professorer och annan undervisande och forskande personal omfattas av systemet med helhetsarbetstid, som uppgår till 1624 timmar per år. I gällande kollektivavtal och individuella arbetsplaner definieras arbetstiden och arbetsuppgifterna närmare.

Vid Åbo Akademi tillämpas individuell lönesättning. Kravnivån för en anställning som professor definieras inom intervallen 8-11. Därutöver tillkommer en personlig lönedel.

All personal vid Åbo Akademi anställs i arbetsavtalsförhållande. Innehavaren av professuren i systematisk teologi anställs i ett arbetsavtalsförhållande som är tidsbundet.

För att bistå dekanus och fakultetsråd vid alla steg av rekryteringsprocessen finns en beredningsgrupp som är tillsatt av fakultetens dekanus. Beredningsgrupps sammanställning och uppgifter framgår av 12 § i Personalinstruktion för Åbo Akademi (17.8.2017, reviderad 24.1.2019).

2. Behörighetsvillkoren för en professur och bedömningskriterier

Av **professorer** krävs förutom doktorsexamen gedigen vetenskaplig kompetens samt pedagogisk kompetens, visad förmåga att leda forskningsprojekt och anskaffa forskningsmedel, internationell forskningserfarenhet samt ledarskapsförmåga.

Vetenskaplig kompetens, 60 %

Vid bedömningen av den vetenskapliga kompetensen beaktas kvaliteten i den sökandes vetenskapliga publikationer och andra forskningsresultat, den sökandes erfarenhet av doktorandhandledning, den sökandes förmåga att leda forskningsprojekt samt erfarenhet av internationellt forskningsarbete eller internationella uppdrag. Speciell vikt vid bedömningen av vetenskaplig kompetens för ifrågavarande befattning läggs vid den sökandes internationella publikationer och utvecklingen av publikationsverksamheten under de senaste åren samt den sökandes förmåga att erhålla extern forskningsfinansiering.

Pedagogisk kompetens, 30 %

Vid bedömning av undervisningsförmågan beaktas dokumenterad pedagogisk utbildning, genom undervisning förvärvad praktisk erfarenhet med speciellt fokus på handledning av lärdomsprov på samtliga nivåer, förmåga att producera läromedel och andra i undervisningsverksamhet förvärvade meriter i enlighet med rektors beslut om pedagogisk kompetens (20.6.2012). Även resultatet av ett eventuellt undervisningsprov beaktas.

Interaktiv kompetens, 10 %

Vid bedömning av interaktiv kompetens beaktas administrativ erfarenhet, förmåga att samarbeta och samverka med det övriga samhället samt deltagande i internationell verksamhet inom ens område. Bedömningen baseras på skriftlig dokumentation och intervju i anslutning till rekryteringsprocessen.

De vetenskapliga meriterna står för 60 % av bedömningen av den sökandes kompetens, medan pedagogisk kompetens står för 30 % och den interaktiva kompetensen för 10 %. Vid bedömningen av meriterna tas tiden från avläggandet av doktorsexamen i beaktande liksom frånvaron p.g.a. av moderskaps-, faderskaps- och föräldraledigheter, militär- eller civiltjänstgöring eller andra vägande skäl.

3. Språkkunskaper

Förvaltningsspråket vid Åbo Akademi är svenska. Bestämmelser om lärarnas språkkunskap vid Åbo Akademi finns i 78 § universitetslagen (558/2009) samt i Instruktion om de kunskaper i svenska och finska som krävs av lärare vid Åbo Akademi (godkänd av styrelsen 25.2.2010). Även sökande som först efter ansökningstidens utgång har visat de språkkunskaper som krävs beaktas, om detta inte fördröjer handläggningen av ärendet ifråga.

Krav som gäller infödd finsk medborgare

För undervisnings- och forskningstjänster vid Åbo Akademi krävs utmärkta kunskaper i svenska och förmåga att förstå finska. Sådan utmärkt kunskap i svenska anses den ha

- 1) som har svenska som skolutbildningsspråk och som avlagt mognadsprov på svenska i samband med högskoleexamen eller
- 2) som har godkänts i prov i svenska inför Åbo Akademis språknämnd eller
- 3) godkänts i språkexamen för statsförvaltningen med vitsordet utmärkt förmåga att använda svenska i tal och skrift i enlighet med förordningen om bedömning av kunskaper i finska och svenska inom statsförvaltningen (481/2003).

Språkkunskap som visats genom allmän språkexamen på nivå 6 måste styrkas med ett kompletterande prov inför Åbo Akademis språknämnd.

Muntliga och skriftliga språkkunskaper i engelska är nödvändiga för framgångsrik skötsel av befattningen.

Krav som gäller utländsk sökande eller finsk medborgare, som inte är infödd

Åbo Akademi beslutar om den kunskap i svenska respektive finska som krävs av en utlänning eller av andra än infödda finska medborgare.

För att kunna anställas som lärare vid Åbo Akademi ska en utlänning eller en finsk medborgare, som inte är infödd, visa sådana kunskaper i svenska som en framgångsrik skötsel av befattningen förutsätter. Fakulteten avgör i samråd med språknämnden för varje sökandes del huruvida hen innehar tillräcklig språkkunskap.

Fakulteten har beslutat att sökande till befattningen kan befrias från kravet på förmåga att förstå finska och komma i fråga för anställning.

Muntliga och skriftliga språkkunskaper i engelska är nödvändiga för framgångsrik skötsel av befattningen.

4. Ansökan

Befattningen ska sökas skriftligen och ansökan riktas till Rektor för Åbo Akademi. Närmare uppgifter om ansökningstiden framgår av skild annons.

Till ansökan fogas följande bilagor:

- En universitetsportfölj som i tillämpliga delar följer *Anvisningar för uppgörande av universitetsportfölj vid Åbo Akademi*, dock så att portföljens omfattning kan överstiga den rekommenderade omfattningen. Anvisningarna hittas här:

<https://www.abo.fi/wp-content/uploads/2019/05/anvisningarforuniversitetsportfolj-1.pdf>

Till universitetsportföljen fogas bilagor såsom fullständig publikationsförteckning och kopior av betyg.

- En separat lista på max. 10 publikationer, som den sökande önskar åberopa för att styrka sin kompetens. Publikationerna ska på förfrågan tillhandahållas elektroniskt.
- En forskningsplan (6-10 s.) för perioden.
- En beskrivning av sökandes syn på uppdraget, d.v.s. hur den sökande planerar att sköta uppdraget med framgång samt utveckla ämnesområdet (max. 3 s.).
- En kort pedagogisk självreflektion (max. 1 s.).
- Sökandes kontaktuppgifter (telefonnummer, e-postadress och postadress) och kontaktuppgifter till tre referenspersoner, som beredningsgruppen vid behov kan kontakta.

5. Sakkunniga och deras uppgifter

På beredningsgruppens förslag utser fakultetsrådet tre sakkunniga som avger ett skriftligt utlåtande om behörigheten och meriterna hos de sökande. Vid valet av de sakkunniga beaktas de olika vetenskapliga läroinriktningarna inom professurens område. Även i övrigt iakttas objektivitet. Innan de sakkunniga utses bereds de sökande tillfälle att framställa anmärkningar beträffande jäv för de tilltänkta sakkunniga eller anmärkningar huruvida läroinriktningarna beaktats vid valet av sakkunniga. Anmärkning mot valet av sakkunniga bör göras inom 14 dagar räknat från den dag meddelandet om de tilltänkta sakkunniga sänts. Om jävsgrunderna stadgas i 27-29 § i Förvaltningslagen (434/2003).

De sakkunniga ger separata utlåtanden. De sakkunnigas uppgift är att ge motiverade utlåtanden över de sökande som de finner mest kvalificerade för uppgiften. De sakkunniga ska även rangordna de sökande. Utlåtandena bör, om inte särskilda skäl föreligger, ges inom två månader efter det att valet av sakkunniga är slutgiltigt. De sakkunniga får inte delta i ärendets behandling sedan sakkunnigutlåtandena getts.

6. Prov på undervisningsförmåga och intervju

De sökande som beredningsgruppen i första hand anser vara aktuella för befattningen kan ges tillfälle att avlägga prov på sin undervisningsförmåga. Uppgifter om det eventuella undervisningsprovet meddelas sökandena senare. Skilt eller i samband med ett eventuellt undervisningsprov föranstaltar beredningsgruppen även en intervju.

7. Framställning om anställning eller beslut om att ärendet förfaller

Sedan sakkunnigutlåtandena erhållits, väljer beredningsgruppen vilka kandidater som kallas till intervju och undervisningsprov. Fakultetsrådet bedömer med stöd av beredningsgruppens utlåtande behörigheten hos de sökandes och gör en framställning till rektor om anställning eller om beslut att ärendet förfaller.

Beslut om behörighet och framställning om anställning kan fattas även om alla sakkunniga inte har gett utlåtande såvida följande tre villkor är uppfyllda:

- den av fakultetsrådet utsatta tidsfristen för avgivande av utlåtande löpt ut;
- utlåtande erhållits av minst två sakkunniga;

- det är möjligt att avstå från övriga utlåtanden utan att en objektiv bedömning av sökanden äventyras.