



# ÅBO AKADEMI

– det gränsöverskridande universitetet



MÅL OCH  
STRATEGIER  
2015–2020

# Innehåll

|                                                            |    |
|------------------------------------------------------------|----|
| Inledning                                                  | 3  |
| Åbo Akademis uppdrag – Finlands svenska universitet        | 5  |
| Åbo Akademis värden                                        | 6  |
| Åbo Akademis vision – det gränsöverskridande universitetet | 7  |
| Åbo Akademis profil                                        | 9  |
| Forskning                                                  | 9  |
| Utbildning                                                 | 10 |
| Samarbete och samverkan                                    | 10 |
| Strategiska mål                                            | 11 |
| Förverkligande av strategin                                | 19 |

# Inledning

I den här strategin fastställer Åbo Akademis styrelse riktlinjerna för hur universitetet ska utvecklas under perioden 2015–2020. Strategin är en vägkarta som definierar verksamhetens målsättningar och de övergripande satsningar som under de närmaste åren ska göra det möjligt att uppnå de uppställda målen. Utifrån det här dokumentet ska akademins ledning, fakulteter och enheter formulera åtgärdsprogram som konkretiserar hur strategin förverkligas inom olika delar av universitetet.

Strategin har tagits fram i samverkan med akademins studenter och personal. Den är ett levande dokument som ska användas, anpassas och vidareutvecklas. En aktiv och öppen kommunikation mellan alla nivåer och enheter är en förutsättning för att alla som studerar och arbetar vid akademien ska bli delaktiga i strategins förverkligande.

Strategin lyfter fram fyra centrala teman som genomsyrar dokumentet:

- gränsöverskridande arbetssätt
- profilering av verksamheten
- resultat i fokus
- välmående personal och studenter





# Åbo Akademis uppdrag – Finlands svenska universitet

Åbo Akademis uppdrag är att utgöra en öppen svenskspråkig universitetsmiljö för forskning och studier av hög kvalitet med nordisk och internationell förankring. Åbo Akademi har ett särskilt uppdrag att utbilda svensktalande experter för Finlands framtida behov.

Åbo Akademis uppdrag är att utgöra en högklassig universitetsmiljö som särskilt tillgodoser Finlands svenskspråkiga befolknings behov av högre utbildning. Akademin ska inom sin forskning och utbildning beakta och verka för landets tvåspråkighet.

Till Åbo Akademis grundläggande uppdrag hör att bedriva vetenskaplig forskning av hög internationell kvalitet som långsiktigt tjänar mänsklighetens välgång. Akademin ska utgöra en öppen akademisk miljö som inhämtar och förmedlar ny kunskap från hela världen och för ut sina egna forskningsrön till det internationella vetenskaps-samfundet. Akademin ska aktivt sträva efter kunskapsutbyte och samverkan med det omgivande samhället på både lokal och nationell nivå.

Med utgångspunkt i sin forskningsverksamhet ska Åbo Akademi ge sina studerande en högklassig aka-

demisk utbildning. Utbildningarna vid akademien ska ge de studerande möjlighet att växa till bildade och kritiskt tänkande individer samt förse dem med kompetenser som behövs i samhället och på arbetsmarknaden. En viktig del av detta uppdrag består i att utbilda kunniga svensktalande experter för det finländska samhällets behov. Detta förutsätter att akademien upprätthåller en viss bredd av relevanta utbildningsområden.

Till Åbo Akademis uppdrag hör även att bära fram utvecklingen av svenskspråkig kultur i Finland samt att bevara och förmedla landets svenska kulturarv. Som en del av detta uppdrag vill akademien vara en bro mellan Finland och det övriga Norden samt främja nordiskt samarbete inom all sin verksamhet.

# Åbo Akademis värden

Grunden till fungerande verksamhet och en tydlig identitet bygger på gemensamt överenskomna värden. Åbo Akademis värden är fem utvalda ideal för hur vi ska arbeta och bemöta varandra. Dessa värden vill akademien särskilt framhäva och eftersträva i all verksamhet.

## Mångfald

Åbo Akademis grundläggande syfte är att verka för ett Finland där svenskspråkighet och finlandssvensk kultur blomstrar i berikande växelverkan med andra språk och kulturer. Den nordiska gemenskapen är viktig för oss som en större ram för mångfald och kulturellt utbyte. I all verksamhet vid akademien ska mångfald värdesättas som en källa till kreativitet och välmående. Vi uppskattar olikhet och arbetar aktivt för jämlikhet och jämställdhet.

## Öppenhet

Forskningens frihet, kunskapens fria tillgänglighet samt öppenhet inåt och utåt är grundläggande värden för Åbo Akademi. Inom vår forskning och våra utbildningar eftersträvar och värdesätter vi dialog och samarbete med organisationer och aktörer utanför akademien. Inom vår egen organisation sätter vi värde på öppen och ärlig kommunikation som inbjuder till dialog mellan olika grupper och enheter.

## Djärvhet

Banbrytande forskning och verkligt lärande kräver nytänkande och mod att gå bortom det gamla och

invanda. Vid Åbo Akademi ska man kunna ta risker och våga lyckas. Vi värdesätter och uppmuntrar den djärvhet som krävs för att sikta mot högsta kvalitet inom all verksamhet.

## Delaktighet

Åbo Akademi värdesätter delaktighet som en grundförutsättning för hög motivation, kvalitet och effektivitet i lärande och arbete. Delaktighet handlar om allt från pedagogik som inkluderar och engagerar till rätten att bli hörd och medverka i beslutsprocesser som påverkar ens eget arbete. Delaktighet förutsätter i sin tur respekt, engagemang och ansvarstagande av alla som studerar och arbetar vid akademien.

## Hållbarhet

Forskning och utbildning vid Åbo Akademi ska sträva efter social, etisk, ekonomisk och ekologisk hållbarhet samt en bättre framtid för människor och miljö. Ett uthålligt arbete för dessa mål innebär att vi arbetar resultatinriktat, ständigt förbättrar kvaliteten i våra arbetssätt och gemensamt tar ansvar för att vår egen verksamhet är ekonomiskt hållbar.

# Åbo Akademis vision – det gränsöverskridande universitetet

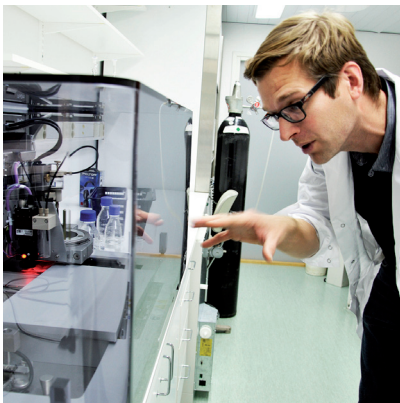
Åbo Akademi är det gränsöverskridande universitetet med högsta vetenskapliga anseende inom sina profilområden och en svenskspråkig miljö för internationellt konkurrenskraftig forskning och utbildning.

Vår vision är att Åbo Akademi år 2020 är ett universitet vars verksamhet överskrider språkliga och kulturella gränser, där en svenskspråkig akademisk miljö förenas med en internationell atmosfär och där utbildningen och forskningen håller högsta kvalitet. Med sin särskilda status som det enda svenskspråkiga mångdisciplinära universitetet i Finland ska Åbo Akademi vara bäst på gränsöverskridande arbetssätt, mångfald och öppenhet. Närheten mellan ämnena vid ett litet universitet ska utnyttjas till fruktbara samarbeten över ämnesgränserna och Åbo Akademi ska utveckla nya former av samverkan mellan universitet och samhälle.

Som det gränsöverskridande universitetet kommer Åbo Akademi att utöva en stark dragningskraft på studerande och forskare från hela världen och speciellt från Norden. Akademin ska erbjuda forskare en ovanligt bra arbetsmiljö och utmärka sig genom mångsidig och banbrytande forskning som inom vissa profilområden är på internationell toppnivå. År 2020 ska Åbo Akademi också vara känt för utbildningar och fortbildning baserade på hög pedagogisk kompetens, mångsidiga kontakter med samhälle och arbetsliv, samt en unik campuserfarenhet präglad av mångfald, delaktighet och bildning.









# Åbo Akademis profil

Centralt för Åbo Akademis strategi 2015-2020 är en tydligare profilering av verksamheten. Profilering innebär att akademien strävar efter att i högre grad särskilja sig från andra universitet och framhäva områden som är utmärkande för akademien eller där akademien vill vara speciellt framstående.

## Forskning

Profileringen av Åbo Akademis forskning innebär att akademien utser 3-5 tyngdpunktsområden inom forskningen som bäst hävdar sig i nationella och internationella kvalitetsjämförelser eller har en speciell strategisk betydelse.

- Åbo Akademis tyngdpunktsområden kan bygga på nationella eller nordiska spetsenheter, eller på fakulteternas egna utvecklingsområden. Ett tyngdpunktsområde kan även vara en speciell satsning på att skapa gränsöverskridande samarbete och samverkan på det lokala, nationella och internationella planet.
- För att akademins tyngdpunktsområden ska uppnå högsta anseende krävs en långsiktig satsning på att bygga upp en tillräcklig kritisk volym för att attrahera de bästa forskarna. Åbo Akademi gör strategiska satsningar för att möjliggöra ytterligare utveckling inom dessa områden och utnyttjar dem för att öka hela akademins synlighet och dragningskraft.
- Forskningens kvalitet mäts genom kontinuerlig evaluering av forskningsresultatens genomslag-

skraft bl.a. med mängden externa forskningsanslag och bibliometriska mätmetoder. Kvantitativa och kvalitativa mätare som används är bl.a. de som utnyttjas av staten vid resursfördelning till universitetet.

- I enlighet med principerna för öppen vetenskap ska Åbo Akademi främja transparenta modeller i den vetenskapliga forskningen bl.a. genom att göra forskningsresultat, metoder för forskning och forskningsdata öppet tillgängliga.

Åbo Akademis identifierade tyngdpunktsområden inom forskning är för närvarande:

- Minoritetsforskning
- Molekylär process- och materialteknologi
- Läkemedelsutveckling och diagnostik (samarbete med Åbo universitet)
- En utvidgning av det finlandssvenska mot en internationellt relevant profilering kring minoritetsfrågor på ett allmänt plan är Åbo Akademis viktigaste satsning under den kommande strategiperioden.

## Utbildning

Utbildningarna vid Åbo Akademi ska profileras som den bästa vägen till en god placering i arbetslivet tack vare svenskspråkiga kandidatutbildningar som ger en bred och flexibel kompetens, goda möjligheter till mångsidiga språkstudier samt magisterprogram som ger specialistkunskaper.

- Åbo Akademis profil som det gränsöverskridande universitetet framträder i våra utbildningar genom kontakter med alumner, arbetsliv och samhällseliga organisationer som sporrande och lärorika inslag i studierna.
- Genom att kontinuerligt utveckla kvalitetssäkringssystemet, lärandet och utbildningarnas innehåll ska vi se till att graduerade från Åbo Akademi har den högsta sysselsättningsgraden i landet jämfört med andra universitet.
- Åbo Akademi ska också utmärka sig genom en inspirerande campuserfarenhet med många mötesplatser där en kreativ kultur och livslångt lärande frodas.
- Åbo Akademis utbildningar kännetecknas särskilt av att de satsar på närhet i kontaktundervisningen men även utnyttjar digitalt utbud.
- Såväl grund- och forskarutbildningarna som fortbildningen vid Åbo Akademi ska vara inkluderande, engagerande och baserade på hög vetenskaplig och pedagogisk kompetens och kvalitet.
- Helhetsansvaret för en högklassig lärarutbildning i Svenskfinland är en av Åbo Akademis centrala satsningar under strategiperioden.

## Samarbete och samverkan

En central del av Åbo Akademis strategi är att öppna upp universitetet mot det omgivande samhället för att stärka dess position som det internationella universitetet i Finland. Den gränsöverskridande bildningsverksamheten i Åbo Akademis vision innebär aktivt samarbete mellan fakulteterna och samverkan med akademins viktigaste intressegrupper i samhället. Åbo Akademi ska bygga starkare partnerskap inom utbildning och forskning med aktörer inom privat näringsliv, offentliga organisationer och kultur.

- Åbo Akademi utvecklar nordiskt samarbete, gemensamma utbildningar (gemensamma examina och dubbelexamina) med andra högskolor samt internationellt student- och personalutbyte.
- Åbo Akademi strävar efter att öppna upp sina campusområden för livligare kunskapsutbyte med akademins alumner och det finländska samhället med speciell tyngd på de viktigaste verksamhetsorterna Åbo och Vasa.
- Åbo Akademi tar aktivt ansvar för utbildningen i Svenskfinland och ska tillsammans med andra universitet och yrkeshögskolor planera för framtidens utbildningar.

# Strategiska mål

## Forskning

- Åbo Akademi ska vara det bästa universitetet för forskare i Finland
- Forskningen vid Åbo Akademi ska ha högsta anseende inom sina profilområden

## Utbildning

- Utbildningarna vid Åbo Akademi ska vara utmanande, engagerande och baserade på hög pedagogisk och vetenskaplig kompetens
- De kunskaper och färdigheter som utexaminerade från Åbo Akademi har fått under sina studier ska vara de mest eftertraktade på arbetsmarknaden

## Samarbete och samverkan

- Åbo Akademi bär ansvar för det svenska och nordiska i Finland
- Gränsöverskridande samarbeten, djärvhet och öppenhet ska utmärka Åbo Akademi

## Hållbara grundstrukturer

- En hållbar ekonomi nås genom effektiv och smidig verksamhet
- Välmående personal och studerande gör Åbo Akademi attraktivt och framgångsrikt

## Forskning

### 1. Identifiera och stöd tyngdpunkts- och utvecklingsområden

*Forskningen vid Åbo Akademi bör vara på internationell toppnivå inom vissa tyngdpunktsområden. Detta är av väsentlig betydelse för att stärka akademins dragningskraft på forskare och studerande, maximera ambitionsnivån inom all forskningsverksamhet samt säkra en hållbar ekonomi.*

*Tyngdpunktsområden på toppnivå förutsätter både en sund bas av mångsidig och högklassig forskning inom alla ämnen och en fokusering av resurser till akademins styrkeområden. Akademien bör utveckla sin beredskap att identifiera och stöda sina potentiella framtida toppforskningsmiljöer. Tvärvetenskapliga samarbeten som för samman de intellektuella och materiella resurserna inom flera ämnen och fakulteter bör ges extra stöd. Akademien genomför kvalitetssäkring genom extern evaluering av universitetet som helhet.*

- Stöd lovande forskargrupper och nya forskningsområden av strategisk betydelse
- Stöd tvärvetenskapliga forskningssamarbeten över fakultetsgränserna
- Bygg upp en professionell organisation som möjliggör fler och bättre ansökningar om extern finansiering framför allt från EU och European Research Council
- Utför extern evaluering av forskningens kvalitet för att identifiera styrkeområden, utvecklingsområden och åtgärdsbehov

## 2. Garantera tid för forskning

*För att akademien ska kunna upprätthålla hög vetenskaplig nivå inom all verksamhet och nå toppnivå inom vissa områden är det väsentligt att alla i den akademiska personalen garanteras tid för forskning. Detta ska vara styrande vid uppgörandet av arbets- och undervisningsplaner samt utvecklingen av administration och stödsystem. Det akademiska ledarskapet ska sporra till ambitiösa forskningsprojekt av hög kvalitet och följa upp forskningens resultat.*

- Effektivisera administrativa processer i syfte att frigöra tid för forskande och undervisande personal
- Ge alla i den undervisande personalen möjlighet att kontinuerligt bedriva forskning
- Inför standarder för publiceringsmängd och -kvalitet anpassade enligt vetenskapsområde
- Uppmuntra till publicering i kanaler med högsta möjliga anseende

## 3. Utveckla en internationellt attraktiv miljö för forskare

*Åbo Akademi ska vara en attraktiv och stimu-*

*lerande miljö att bedriva forskning i. Toppresultat förutsätter att akademien rekryterar de bästa forskarna och garanterar dem en inspirerande miljö och goda arbetsvillkor. Ett kompetent ledarskap inom forskningen samordnar och fokuserar akademins intellektuella resurser. Även visstidsanställda och stipendiater utgör en väsentlig del av dessa resurser. Genom samarbete, frihet och stabilitet ges akademins forskare förutsättningar för nyskapande forskning.*

- Satsa på rekrytering och karriärutveckling för yngre forskare med betoning på beredskapen att söka extern finansiering
- Garantera delaktighet och jämställdhet för visstidsanställda och stipendiater
- Utveckla ledarskap och laganda inom forskningen

## Utbildning

### 4. Utveckla utbildningarna och synen på lärandet

*Åbo Akademi satsar fortlöpande på att utöka den undervisande personalens pedagogiska kompetens. Studerandenas studieförmåga ska höjas genom satsningar på första studieåret och en stärkt känsla av samhörighet som stöds av tillräcklig personlig handledning. Akademien utvecklar kontinuerligt sina examensstrukturer och förbättrar processerna för studieförvaltning och schemaläggning för att göra studierna smidigare och öka genomströmningen. Kvalitetssäkring av utbildningen utförs bland annat genom extern evaluering samt ackreditering av valda utbildningar.*

- Genomför kontinuerlig utvärdering av undervisningsmetoderna och synen på lärandet
- Satsa på lärarteam
- Lägg ökad vikt vid pedagogisk portfölj vid rekrytering
- Utveckla på forskning baserad utbildning med aktiverande, varierande och motiverande undervisning som involverar studerande i vetenskapliga praktiker och tankesätt
- Ge stöd till studerande att hitta den rätta studievägen inom akademien

## 5. Utexaminera studenter med samhällsrelevanta kompetenser

Vid Åbo Akademi utvecklas utbildningarnas innehåll och lärandet kontinuerligt så att våra utexaminerade placerar sig väl i arbetslivet. Åbo Akademi beaktar inom sina utbildningar särskilt behovet av svenskspråkiga experter inom olika samhällsområden. Utexaminerade från Åbo Akademi ska basera sitt kunnande på forskning, kritiskt tänkande, ansvarstagande och goda språkliga färdigheter. Akademien framhäver språkkunskapernas betydelse och ger utrymme för språkstudier inom alla grundexamina. Målmedvetna och effektiva studier främjas genom en ökad växelverkan mellan utbildningarna och de sektorer i arbetslivet som studierna riktar sig mot. Studenterna ska ges en god arbetslivsorientering och mångsidig information om utbildningarnas arbetsmarknadsrelevans.

- Uppmuntra till internationalisering genom att ge utrymme för studier utomlands och genom en förbättrad integrering av internationella studerande
- Uppmuntra till och möjliggör arbetspraktik som en del av studierna

- Åbo Akademis utbildningar uppdateras kontinuerligt så att utexaminerade från akademien har den högsta sysselsättningsgraden i landet
- Skapa allmänt bättre medvetande om rådande villkor för studerandes utkomst (samarbete med studiestödskansliet)

## 6. Utveckla konkurrenskraftig och pedagogiskt genomtänkt forskarutbildning

Åbo Akademi ska aktivt erbjuda sina doktorander pedagogiskt genomtänkt och högklassig forskarutbildning. Antagningen till forskarstudier ska vara transparent, följa enhetliga kriterier och ställa höga kvalitetskrav både på de sökande och på utbildningsmiljöns förutsättningar att ta väl hand om de antagna. Doktoranderna integreras aktivt i både forskning och undervisning vid sina enheter och ges på så sätt möjlighet att bygga en mångsidig toppkompetens. Genom ämnesöverskridande tematiska forskarkurser ska förutsättningar skapas för tvärvetenskapliga nätverk och innovativa nya forskningskluster. Gemensamma forskarkurser vid Åbo Akademi samt mentorprogram ska stöda doktorandernas och de postdoktorala forskarnas möjligheter att publicera sig på hög internationell nivå och framgångsrikt söka jobb och forskningsfinansiering.

- Se över antagningen till och dimensioneringen av forskarutbildningen med fokus på kvalitetsaspekter
- Utveckla forskarutbildningens pedagogiska upplägg i riktning mot högsta internationella standard
- Erbjud gemensamma forskarkurser som stöder doktorandernas karriärutveckling
- Inför mentorprogram för postdoktorala forskare
- Erbjud handledare och projektledare ledarskapsutbildning och pedagogisk fortbildning





- Utveckla handledningen att omfatta hela forskarutbildningen och inte bara avhandlingen

## Samarbete och samverkan

### 7. Skapa en verklig campuserfarenhet

*Åbo Akademi bör utveckla de bästa förutsättningarna för att frigöra människors potential och förmågor. I detta sammanhang aktualiseras betydelsen av en kreativ kultur och inspirerande campuserfarenhet med allt från bibliotek till serveringar och motionsmöjligheter. På så vis kan vi också skapa en känsla för Åbo Akademi som ett Alma Mater för livslångt lärande att trivas i och längta tillbaka till. För att öka synergier behöver vi sträva efter att skapa attraktiva informella och formella mötesplatser. En flexibel organisation med stor rörlighet kräver tydliga, koncentrerade och attraktiva utrymmen. Det handlar om att uppmärksamma den campuserfarenhet som i gränssnittet mellan det fysiska rummet och det upplevda rummet kan stimulera kunskapsutveckling på alla nivåer.*

- För samman verksamheter till starkare campusmiljöer i samverkan med stiftelserna
- Skapa mötesplatser och arbetsutrymmen som möjliggör interaktion och delaktighet i relation mellan studenter och personal, mellan olika discipliner och ämnesområden, mellan forskning och utbildning samt mellan ledning och verksamhet
- Öppna upp campus för samverkan med alumner och lokalsamhälle

### 8. Satsa på öppet samarbete över gränserna vid ÅA

*I gränsyrtorna mellan forskningsområden finns många komplicerade frågeställningar som kräver ett brett angreppssätt. För att kunna angripa sådana helheter krävs en förmåga till samarbete i större helheter mellan olika discipliner, men med en väl förankrad kunskapsbas i den egna disciplinen. Åbo Akademi stöder aktivt dialog mellan forskningsinriktningar och utbildningsområden för att utveckla förmågan till gränsöverskridande verksamhet.*

- Stöd och ge förutsättningar för uppkomsten av starka tvärvetenskapliga forskningshelheter
- Involvera längre hunna studerande i forskningen och forskarstuderande i undervisningen som en del av utbildningen
- Utveckla samarbetet mellan stödfunktioner, fakulteter, ämnen och utbildningslinjer

### 9. Samverka med Åbo Akademis viktigaste intressegrupper

*Åbo Akademi har en viktig roll och funktion som utbildare av svensktalande experter för det finländska samhället. Akademin är en sammanbindande länk mellan olika intressegrupper inom ekonomi, samhälle och utbildningsväsende i Finland. Den forskning som akademien bedriver och den utbildning som akademien ger inom sina utbildningar är väsentliga i bygget av ett hållbart och konkurrenskraftigt samhälle. Via effektiva teknologiöverföringsprocesser maximerar Åbo Akademi den samhälls- och kommersiella nyttan av innovationer som görs vid universitetet. Detta medför en mångsidigare utvecklingsmiljö för akademins forskning.*

- Bygg ut strategiska partnerskap med forskningsinstitut och utbildningsorganisationer, speciellt Åbo universitet, Helsingfors universitet och Vasa universitet samt yrkeshögskolan Novia
- Utveckla aktivt relationerna till företagsvärlden via effektiva teknologiöverföringsprocesser
- Öka utbildnings- och forskningssamarbetet med arbetsgivare och övriga samarbetspartners
- Satsa mera på marknadsföring som tydligare profilerar Åbo Akademi riktat till andra stadstiets studerande
- Öka samverkan med alumner och andra intressgrupper

## 10. Satsa på internationell synlighet, rörlighet och strategiska partnerskap

*Som Finlands svenska universitet är Åbo Akademi ett annorlunda universitet med en unik position både i Finland och i det nordiska sammanhanget. Vår målsättning är att vara främst bland universiteten i Finland i internationellt samarbete och speciellt med våra nordiska kollegor. Åbo Akademi prioriterar rekrytering av studenter inom Finland och från de nordiska länderna genom att synliggöra Åbo Akademi anseende inom både forskning och utbildning. Åbo Akademi når dessa mål genom den nya tydligare nordiska profilen med klar forskningsinriktning som är kopplad till målmedvetna forsknings- och utbildningssamarbeten.*

- Satsa på synlig internationell rekrytering av forskare och studenter
- Uppmuntra till ökat internationellt forskar-, lärar-, personal- och studentutbyte
- Skapa strategiska partnerskap speciellt i Norden

## Hållbara grundstrukturer och välmående personal

### 11. Uppnå och upprätthåll en hållbar ekonomi

*En hållbar ekonomi uppnås då alla vid Åbo Akademi levererar det resultat som man fastslagit och kommit överens om i fråga om undervisning, forskning och samverkan. En hållbar ekonomi ger de ansvariga ett stabilt underlag för att årligen planera och förverkliga sin verksamhetsplan gällande undervisning, forskning och andra åligganden som man kommit överens om. Ett proaktivt och målmedvetet grepp behövs speciellt med tanke på att söka och erhålla extern finansiering.*

- Utveckla en finansieringsmodell som ger långsiktighet i basfinansieringen av den nya utbildningsstrukturen
- Förbättra ekonomisk styrning samt rapportering
- Höj kvaliteten och kvantiteten i fråga om externa forskningsansökningar

### 12. Utveckla infrastrukturen för forskning och utbildning

*En av förutsättningarna för framgångsrik och produktiv utbildning och forskning är ändamålsenliga utrymmen och infrastruktur för både anställda och studerande. Lokalt samarbete och gemensamma satsningar kring dyr forskningsinfrastruktur med exempelvis Åbo universitet möjliggör många fördelar, bl.a. minskad anskaffningskostnad och ökad användningsgrad. Skapandet av en långsiktig fastighetsstrategi i samråd med Stiftelsen för Åbo Aka-*





*demi med klara och realistiska mål är nödvändig för att trygga tillgången och kontinuiteten i fråga om utrymmen. Åbo Akademi ska utnyttja modern informations- och kommunikationsteknologi samt ta i bruk de bästa nya arbetssätten speciellt gällande undervisning.*

- Garantera tillgång till forskningsinfrastruktur på hög nivå
- Utveckla lärandemiljöer för digitaliserad undervisning och förbättra kontinuerligt infrastrukturen för utbildningen
- Utnyttja tillgängligt digitalt kursutbud av externa producenter och satsa inom Åbo Akademis eget undervisningsutbud på kontaktundervisning, dialog och närvaro

### **13. Förbättra ledarskap och välmående**

*En välmående personal och organisation förmår leverera högklassiga forskningsresultat och kan motivera sig själv, varandra och studerandena att nå sina målsättningar. I en välmående organisation sporrar de olika individerna varandra och delar med sig av kunskap och erfarenhet som gagnar hela organisationen. Utmärkta prestationer bör uppmärksammas och premieras. Åbo Akademi är en högklassig expertorganisation som kräver ett föredömligt ledarskap och fungerande stödprocesser. Alla förmän bör med sitt eget exempel visa sin personal hur beslut görs transparenta. De bör också se till att de instanser eller grupper inom akademien som berörs av ett visst beslut, har en möjlighet att ta del i beslutsprocessen. Kvalitetssäkring av alla processer sker kontinuerligt.*

- Satsa på och utbilda till professionellt ledarskap inom forskning, utbildning och administration
- Utveckla smidiga stödfunktioner och processer genom ökad samverkan i den dagliga akademiska verksamheten
- Inför karriärplanering för all forskande och undervisande personal (publicering, finansieringsplan och -ansvar)
- Säkerställ att personalens individuella målsättningar, ansvar och resurser motsvarar och balanserar varandra



## Förverkligande av strategin

Ett åtgärdsprogram med definierat ansvar och mätare utarbetas av akademins ledning och uppdateras vid behov utgående från strategiuppföljningens resultat. Det fungerar även som en mellanlång strategi för att Åbo Akademi smidigt ska kunna svara på väsentliga förändringsbehov förorsakade av externa faktorer. Åtgärdsprogrammet verkställs genom aktiviteter på fakultetsnivå och inom universitetsservice, i enlighet med akademins årliga verksamhets- och ekonomiplan.

Strategin förverkligas dels genom en aktiv och öppen kommunikation, dels genom fakulteternas förslag till verksamhetsstrategier som utmynnar i en årlig verksamhets- och ekonomiplan som systematiskt följs upp. Uppföljningen av strategin sker årligen både genom styrelsens verksamhetsberättelse och genom den kontinuerliga rapporteringen.

Kvaliteten i genomförandet av Åbo Akademis strategi garanteras via Åbo Akademis policy för ledning och kvalitetshantering, som fastställs i ett eget styrdokument med målsättningarna att

- garantera en välfungerande och kontinuerlig utveckling av verksamheten
- garantera att kvaliteten granskas och utvecklas i verksamhetens alla skeden
- stöda utvecklingen av en gemensam kvalitetskultur

**Åbo Akademis ledning initierar, uppmuntrar och följer upp implementeringen av strategin. Det praktiska förverkligandet av strategin leds av rektors ledningsgrupp, fakultetsråden, nämnder och ledningsgrupper. Strategin är framgångsrik först då varje individ inom akademisamfundet deltar i dess förverkligande.**





Domkyrkotorget 3  
FI-20500 Åbo  
tel: \* +358 (0)2 215 31  
[www.abo.fi](http://www.abo.fi)