



Reviderad 2019-2020.

Presenterad och diskuterad vid lärarmöte F-9, 29.4.2020 §3.

Fastställd vid direktionen, 18.5.2020 §7.

Jämställdhets- och likabehandlingsplan för Vasa övningsskola F-9

1. Inledning

Enligt **Finlands grundlag** och **lagen om likabehandling** får ingen utan godtagbart skäl särbehandlas på grund av kön, ålder, etniskt eller nationellt ursprung, nationalitet, språk, religion, övertygelse, åsikt, sexuell läggning, hälsotillstånd, handikapp eller av någon annan orsak som gäller hans eller hennes person. **Jämställdhetslagen** förbjuder diskriminering på grund av kön.

Planen gäller elever, lärarstuderande, lärare och övrig personal som är engagerad i skolans verksamhet.

2. Mål

Vi strävar efter en trygg och säker lärmiljö för både elever och personal. Vi accepterar inte någon form av kränkande behandling såsom mobbning, diskriminering, sexuella trakasserier, våld eller hot i lärmiljö.

Detta innebär att det för elever och personal är förbjudet att genom tal, skrift eller symboler kränka någon. Förutom tal, brev, lappar och klotter gäller det också kränkning via medier såsom mobiltelefon och internet. Ingen får heller utsätta elever eller personal för våld, hot, utfrysning eller annan kränkande behandling.

Planens strävansmål är att alla i skolgemenskapen ska bedriva ett målinriktat arbete för att aktivt främja jämställdhet och likabehandling i skolan. Planen ska verka som ett eget dokument i samarbete med andra dokument som styr skolan.

3. Rättigheter och skyldigheter

- Det är allas rätt att få information om och ha tillgång till jämställdhetsplanen.

- Både elever och personal har skyldighet att vid misstanke om kränkning av individen rapportera det till klassläraren, klassföreståndaren, rektorn eller annan ansvarig vuxen i skolan. Dessa är skyldiga att föra ärendet vidare för behandling till antimobbingsteamet eller elevvårdsteamet och vid behov till en extern instans.
- Det är allas rättighet att ärendet som anmälts blir behandlat.

4. Jämställdhets- och likabehandlingsprinciper

Jämställdhetsprinciperna och likabehandlingsprinciperna berör ett stort antal människor i skolverksamheten. Jämställdhet ska därför ses på ur ett brett perspektiv:

Kön

- Ingen ska bli diskriminerad på grund av kön
- Alla ska ha samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter oberoende av kön

Språk

- Ingen ska bli diskriminerad på grund av sitt språk.

Etnisk och nationell bakgrund

- Diskriminering eller kränkning ska inte förekomma på grund av individens etniska bakgrund
- Rasistiska handlingar får inte förekomma

Sexuell läggning

- Sexuell kränkning genom tal, skrift, symboler, våld eller hot får inte förekomma

Religion

- Ingen ska diskrimineras på grund av sin religion

Funktionshinder och hälsotillstånd

- Ingen ska diskrimineras eller kränkas på grund av funktionshinder eller hälsotillstånd

Inom ramen för skolans undervisning ska ovan nämnda ämnen kunna diskuteras neutralt och sakligt. Skolans läromaterial ska vara könsneutralt om det inte finns relevanta orsaker till undantag. Undervisningsmetoderna ska varieras, så att olika elevers inlärningsprofiler tas i beaktande. Läraren har rätt att planera hur de vill lägga upp sina lektioner, men ska ta i beaktande elevernas åsikter och behov.

5. Åtgärder

Jämställdhets- och likabehandlingsarbetet ska hållas levande i lärmiljö genom exempelvis lektioner, temadagar eller projektarbeten som berör dessa frågor. Elever och personal informeras årligen och planen finns tillgänglig på skolans hemsida.

Jämställdhetsplanen revideras med 2-3 års mellanrum av en då utvald grupp. Gruppens uppgift är då att uppdatera jämställdhetsplanen och genomföra en kartläggande undersökning.