Förord


Uppgifter som inte meddelats eller registrerats i det personaladministrativa systemet går naturligtvis inte att rapportera. Som utgångspunkt används alltså uppgifterna som finns registrerade i det personaladministrativa systemet. Det bör understrykas att det är av största vikt att informationen som finns i det personaladministrativa systemet är korrekt.


Personalberättelsen är ett komplement till ÅA:s verksamhetsberättelse och bokslutskalkyler. Årets personalberättelse skiljer sig inte nämnvärt från den föregående personalberättelsen. Uppställningen är i princip den samma som den varit tidigare år.

Andreas Pada
Personalberättelse 2007

Innehållsförteckning

1. INLEDNING ..................................................................................................................................1
2. PERSONALENS SAMMANSÄTTNING ......................................................................................2
   2.1. ANSTÄLLDA ENLIGT PERSONALKATEGORI ............................................................................ 2
   2.2. ANSTÄLLDA ENLIGT RESULTATENHET .............................................................................. 3
   2.3. ANSTÄLLDA ENLIGT KÖN .................................................................................................. 4
3. ÅRSVERKEN .................................................................................................................................6
   3.1. ÅRSVERKEN ENLIGT PERSONALKATEGORI ............................................................................ 6
   3.2. ÅRSVERKEN ENLIGT ENHET .................................................................................................. 7
   3.3. KOSTNADER PER ÅRSVERKE .................................................................................................. 8
4. ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLANDEN .................................................................................. 9
   4.1. ORDINARIE ANSTÄLLD PERSONAL ....................................................................................... 9
   4.2. VIKARIER OCH ANSTÄLLDA PÅ VAKANTA TJÄNSTER ......................................................... 10
   4.3. VISSTIDSANSTÄLLDA I ARBETSAVTALS- ELLER TJÄNSTEFÖRHÅLLANDE ................................ 10
   4.4. TJÄNSTEUTNÄMNINGAR FÖR VISS TID OCH ÖVRIGA TIDSBUNDNA .................................. 11
   4.5. HELTID OCH DELTID ........................................................................................................... 12
   4.6. SAMMANFATTNING ...........................................................................................................12
5. ÅLDERSSTRUKTUR .................................................................................................................. 14
   5.1. ANSTÄLLDA ENLIGT ÅLDER ................................................................................................14
   5.2. ÅLDERSSTRUKTURENS UTVECKLING .................................................................................. 15
6. ARBETSKRAFTSKOSTNADER ................................................................................................. 17
   6.1. DIREKTA PERSONALKOSTNADER ...................................................................................... 17
   6.2. ARBETSHÄLSOVÅRD .......................................................................................................... 17
7. LÖNER ......................................................................................................................................... 18
   7.1. KVINNOR OCH MÄN ......................................................................................................... 18
   7.2. MEDELLÖNER ENLIGT ÅLDERKATEGORI OCH KÖN .............................................................. 18
   7.3. MEDELLÖN ENLIGT PERSONALKATEGORI ........................................................................ 20
   7.4. SAMMANFATTNING ........................................................................................................... 20
8. FRÅNVARO .................................................................................................................................. 21
9. PERSONALUTBILDNING .......................................................................................................... 23
10. ARBETSTILLFREDSTÅLLElse OCH ARBETSKLIMAT .......................................................... 24
11. AVSLUTNING ...................................................................................................................... 25
12. INDEX ÖVER TABELLER OCH FIGURER .......................................................................... 26
1. Inledning

Syftet med en personalberättelse är att fungera som underlag för strategisk ledning av personalresurserna. Genom att studera den historiska utvecklingen kan man både utvärdera resultatet av tidigare strategiska åtgärder och planera framtidiga personalstrategier.


Cirka 65 procent av kostnaderna vid ÅA utgörs av personalkostnader. Det intellektuella kapitalet får en allt större betydelse och det blir allt viktigare att personalens sammansättning och förutsättningar så långt som möjligt motsvarar verksamhetsbehoven och förändringarna i dessa. Det är således viktigt att följa med utvecklingen av personalstrukturen, jämställdheten mellan kvinnor och män, arbetsvillkoren och lönevillkoren. Dessa faktorer bidrar till tillfredsställelse i arbetet och att universitet uppfattas som en attraktiv arbetsplats.
2. Personalens sammansättning

I denna personalberättelse beaktas endast de som har ett anställningsförhållande vid Åbo Akademi (ÅA), både budget- och externfinansierade anställningar. Gästforskare, stipendiater, timlärare i bisyssla och övriga timanställda räknas inte i denna personalberättelse som anställda vid ÅA, förutom i vissa undantagsfall. Personalen vid Vasa Övningsskola (VÖS) medtas inte heller i statistiken för ÅA eftersom personalkategorierna vid VÖS skiljer sig från personalkategorierna vid ÅA och dessa är inte jämförbara.

Det bör noteras att informationen i denna personalberättelse i huvudsak härstammar från december månad respektive år. Personalberättelsen omfattar alltså i regel endast personer som mottagit lönn från ÅA under december månad. Således upptas de som är tjänstlediga utan lönn inte i statistiken, trots att de har ett fortlöpande anställningsförhållande vid ÅA.

2.1. Anställda enligt personalkategori

2.2. Anställda enligt resultatenhet

Vid ÅA finns det sju fakulteter och ett antal fristående institutioner. Förvaltningen i Åbo och Vasa redovisas separat. Fristående institutioner är:

Åbo
- Turku Centre for Computer Science (TUCS)
- Nationella PET-centret – Acceleratorlaboratoriet
- Bioteknikcentrum
- Datacentralen
- Fortbildningscentralen i Åbo
- Språktjänst
- Åbo Akademis bibliotek

Vasa
- Mediacity
- Fortbildningscentralen i Vasa
- Tritonia

I Åbo fanns sammanlagt 991 (966) anställda, i Vasa 190 (193) anställda och i Jakobstad 19 (20) anställda år 2007, vilket motsvarar 82,6 procent, 15,8 procent, respektive 1,6 procent av det totala antalet anställda.

Tekniska fakulteten (TkF) är den personalmässigt klart största fakulteten vid Åbo Akademi med sina 295 anställda. Tekniska fakulteten består av gamla kemisk-tekniska fakulteten (KTF) samt ämnena informationsbehandling från matematisk-
naturvetenskapliga fakulteten (MNF) och informationssystem från ekonomisk-
statsvetenskapliga fakulteten (ESF). Antalet anställda vid pedagogiska fakulteten har
märkbart minskat vilket framkommer i tabell 2.

**Tabell 2.** Anställda enligt resultatenhet

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2003</th>
<th>2004</th>
<th>2005</th>
<th>2006</th>
<th>2007</th>
<th>Förändring 2006-2007 (%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Humanistiska fakulteten</td>
<td>110</td>
<td>111</td>
<td>119</td>
<td>115</td>
<td>114</td>
<td>-0,9 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Ekonomisk-statsvetenskapliga fakulteten</td>
<td>148</td>
<td>138</td>
<td>124</td>
<td>98</td>
<td>98</td>
<td>0,0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Teologiska fakulteten</td>
<td>24</td>
<td>20</td>
<td>20</td>
<td>24</td>
<td>24</td>
<td>0,0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Matematisk-naturvetenskapliga fakulteten</td>
<td>229</td>
<td>218</td>
<td>219</td>
<td>174</td>
<td>169</td>
<td>-2,9 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Tekniska fakulteten*</td>
<td>213</td>
<td>209</td>
<td>212</td>
<td>266</td>
<td>295</td>
<td>10,9 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Samhälls- och vårdvetenskapliga fakulteten</td>
<td>40</td>
<td>40</td>
<td>45</td>
<td>41</td>
<td>44</td>
<td>7,3 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Pedagogiska fakulteten</td>
<td>119</td>
<td>123</td>
<td>109</td>
<td>103</td>
<td>92</td>
<td>-10,7 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Fristående institutioner</td>
<td>271</td>
<td>251</td>
<td>261</td>
<td>236</td>
<td>237</td>
<td>0,4 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Förvaltning Åbo</td>
<td>97</td>
<td>99</td>
<td>101</td>
<td>104</td>
<td>108</td>
<td>3,8 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Förvaltning Vasa</td>
<td>15</td>
<td>15</td>
<td>18</td>
<td>18</td>
<td>19</td>
<td>5,6 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>1 266</td>
<td>1 224</td>
<td>1 228</td>
<td>1 179</td>
<td>1 200</td>
<td>1,8 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

* Tidigare Kemisk-tekniska fakulteten

2.3. **Anställda enligt kön**

År 2007 var antalet anställda kvinnor 622 (618), vilket motsvarade 51,8 (52,4) procent
av det totala antalet anställda. Detta framgår av tabell 3. Antalet kvinnor har ökat
årligen under de senaste åren och utgör nu tydlig majoritet av alla anställda.

I tabellen visas antalet anställda enligt personalkategori och kön år 2006, den
procentuella könsfördelningen inom personalkategorierna samt
personalkategoriernas procentuella andel av det totala antalet anställda via ÅA.

Bland professorerna har antalet kvinnor ökat något, men ännu utgör männern en klar
majoritet i denna personalkategori. Vid utgången av år 2007 fanns det 78 (81) män
och 28 (29) kvinnor, dvs. 73,6 (73,6) procent av professorerna var män och 26,4 (26,4)
procent var kvinnor. Professorerna utgjorde 8,8 (9,3) procent av det totala antalet
anställda år 2007.

I kategorin övrig personal utgör kvinnorna drygt 53 procent av alla anställda. Av
förvaltningspersonalen och bibliotekspersonalen är över 80 procent kvinnor.
Kvinnorna utgör också en klar majoritet bland timlärare och assistenter.
### Tabell 3. Anställda enligt personalkategori och kön år 2007

<table>
<thead>
<tr>
<th>Personalkategori</th>
<th>Män</th>
<th>Kvinnor</th>
<th>Män (%)</th>
<th>Kvinnor (%)</th>
<th>Personalkategori totalt (%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Undervisningspersonal</td>
<td>176</td>
<td>163</td>
<td>51,9 %</td>
<td>48,1 %</td>
<td>28,3 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Professor</td>
<td>78</td>
<td>28</td>
<td>73,6 %</td>
<td>26,4 %</td>
<td>8,8 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Lektor</td>
<td>75</td>
<td>79</td>
<td>48,7 %</td>
<td>51,3 %</td>
<td>12,8 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Överassistent</td>
<td>6</td>
<td>8</td>
<td>42,9 %</td>
<td>57,1 %</td>
<td>1,2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Assistent</td>
<td>8</td>
<td>31</td>
<td>20,5 %</td>
<td>79,5 %</td>
<td>3,3 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Timlärare i hs</td>
<td>9</td>
<td>17</td>
<td>34,6 %</td>
<td>65,4 %</td>
<td>2,2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Övrig personal</td>
<td>402</td>
<td>459</td>
<td>46,7 %</td>
<td>53,3 %</td>
<td>71,8 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Forskare</td>
<td>136</td>
<td>91</td>
<td>59,9 %</td>
<td>40,1 %</td>
<td>18,9 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Doktorand</td>
<td>30</td>
<td>29</td>
<td>50,8 %</td>
<td>49,2 %</td>
<td>4,9 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Biträande personal</td>
<td>111</td>
<td>65</td>
<td>63,1 %</td>
<td>36,9 %</td>
<td>14,7 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Bibliotekspersonal</td>
<td>12</td>
<td>54</td>
<td>18,2 %</td>
<td>81,8 %</td>
<td>5,5 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Förvaltningspersonal</td>
<td>47</td>
<td>206</td>
<td>18,6 %</td>
<td>81,4 %</td>
<td>21,1 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Adb-personal</td>
<td>44</td>
<td>7</td>
<td>86,3 %</td>
<td>13,7 %</td>
<td>4,3 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Servicepersonal</td>
<td>18</td>
<td>4</td>
<td>81,8 %</td>
<td>18,2 %</td>
<td>1,8 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Övrigt</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
<td>57,1 %</td>
<td>42,9 %</td>
<td>0,6 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Sammanlagt</td>
<td>578</td>
<td>622</td>
<td>48,2 %</td>
<td>51,8 %</td>
<td>100,0 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>
3. Årsverken


Tabell 4. Antal årsverken

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2001</th>
<th>2002</th>
<th>2003</th>
<th>2004</th>
<th>2005</th>
<th>2006</th>
<th>2007</th>
<th>Förändring 2006-2007 (%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Åbo Akademi</td>
<td>1 164,4</td>
<td>1 192,1</td>
<td>1 240,1</td>
<td>1 214,1</td>
<td>1 234,5</td>
<td>1 206,8</td>
<td>1 181,7</td>
<td>-2,1 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Vasa övningsskola</td>
<td>109,7</td>
<td>96,8</td>
<td>101,3</td>
<td>105,5</td>
<td>95,8</td>
<td>96,4</td>
<td>96,6</td>
<td>0,2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Sammanlagt</td>
<td>1 274,1</td>
<td>1 288,9</td>
<td>1 341,3</td>
<td>1 319,7</td>
<td>1 330,4</td>
<td>1 303,2</td>
<td>1 278,3</td>
<td>-1,9 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

3.1. Årsverken enligt personalkategori

Tabell 5. Årsverken enligt personalkategori

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2003</th>
<th>2004</th>
<th>2005</th>
<th>2006</th>
<th>2007</th>
<th>Förändring 2006-2007 (%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Undervisningspersonal</td>
<td>393,2</td>
<td>389,9</td>
<td>369,9</td>
<td>368,6</td>
<td>358</td>
<td>-2,88 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Professor</td>
<td>106,8</td>
<td>105,8</td>
<td>104,1</td>
<td>106,7</td>
<td>105,6</td>
<td>-1,03 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Lektor</td>
<td>102,8</td>
<td>107,9</td>
<td>118,4</td>
<td>127,2</td>
<td>137,2</td>
<td>7,86 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Överassistent</td>
<td>43,1</td>
<td>41,6</td>
<td>37,4</td>
<td>29,8</td>
<td>19,8</td>
<td>-33,56 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Assistent</td>
<td>65</td>
<td>59,2</td>
<td>46,1</td>
<td>41,3</td>
<td>37,9</td>
<td>-8,23 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Timlärare i hs</td>
<td>26,8</td>
<td>31,2</td>
<td>29,3</td>
<td>29,5</td>
<td>26,4</td>
<td>-10,51 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Timlärare i bs</td>
<td>48,7</td>
<td>44,3</td>
<td>34,6</td>
<td>34,2</td>
<td>31,1</td>
<td>-9,06 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Övrig personal</td>
<td>846,8</td>
<td>824,3</td>
<td>864,6</td>
<td>838,2</td>
<td>823,8</td>
<td>-1,72 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Forskningspersonal</td>
<td>218,9</td>
<td>218,6</td>
<td>242,5</td>
<td>217,8</td>
<td>211,6</td>
<td>-2,85 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Doktorand</td>
<td>88,7</td>
<td>87,2</td>
<td>83,6</td>
<td>76,8</td>
<td>57,3</td>
<td>-25,39 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Biträdsamt personal</td>
<td>170,5</td>
<td>153,3</td>
<td>150</td>
<td>159,7</td>
<td>164,3</td>
<td>2,88 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Bibliotekspersonal</td>
<td>54,1</td>
<td>59,1</td>
<td>58,7</td>
<td>60,6</td>
<td>62,1</td>
<td>2,48 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Förvaltningspersonal</td>
<td>231,8</td>
<td>225,1</td>
<td>244,3</td>
<td>237,5</td>
<td>241,2</td>
<td>1,56 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Adl-personal</td>
<td>42,9</td>
<td>42,2</td>
<td>43,2</td>
<td>40</td>
<td>42,9</td>
<td>7,25 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Servicepersonal</td>
<td>21,7</td>
<td>20,1</td>
<td>22,1</td>
<td>22,9</td>
<td>22</td>
<td>-3,93 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Övrig</td>
<td>18,2</td>
<td>18,6</td>
<td>20,3</td>
<td>22,8</td>
<td>22,4</td>
<td>-1,75 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Sammanlagt</td>
<td>1 240,10</td>
<td>1 214,10</td>
<td>1 234,50</td>
<td>1 206,80</td>
<td>1 181,70</td>
<td>-2,08 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

3.2. Årsverken enligt enhet

I tabell 6 visas antal årsverken enligt resultatenhet. Antalet anställda enligt resultatenhet som presenterades i tabell 2 och antal årsverken enligt resultatenhet i tabell 6 är fördelade i princip på samma sätt.


Tabell 6. Årsverken enligt enhet

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2003</th>
<th>2004</th>
<th>2005</th>
<th>2006</th>
<th>2007</th>
<th>Förändring 2006-2007 (%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Humanistiska fakulteten</td>
<td>99,5</td>
<td>104,8</td>
<td>112,8</td>
<td>113,2</td>
<td>109,8</td>
<td>-3,00 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Ekonomisk-statsvetenskapliga fakulteten</td>
<td>147,5</td>
<td>140,1</td>
<td>128,7</td>
<td>100,1</td>
<td>95,8</td>
<td>-4,30 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Teologiska fakulteten</td>
<td>23,4</td>
<td>18,6</td>
<td>20,5</td>
<td>24,5</td>
<td>24,1</td>
<td>-1,63 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Matematisk-naturvetenskapliga fakulteten</td>
<td>227,6</td>
<td>217,4</td>
<td>220,6</td>
<td>179,2</td>
<td>171,6</td>
<td>-4,24 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Tekniska fakulteten*</td>
<td>220,9</td>
<td>213,8</td>
<td>211</td>
<td>267</td>
<td>279,7</td>
<td>4,76 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Samhälls- och vårdvetenskapliga fakulteten</td>
<td>41,6</td>
<td>39,1</td>
<td>43,3</td>
<td>38,5</td>
<td>40,6</td>
<td>5,45 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Pedagogiska fakulteten</td>
<td>112,1</td>
<td>116,7</td>
<td>109,8</td>
<td>99,4</td>
<td>93,3</td>
<td>-6,14 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Fristående institutioner</td>
<td>261,6</td>
<td>258,3</td>
<td>264,7</td>
<td>254,8</td>
<td>234,9</td>
<td>-7,81 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Förvaltning Åbo</td>
<td>92,8</td>
<td>90,8</td>
<td>102,1</td>
<td>104,7</td>
<td>105,9</td>
<td>1,15 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Förvaltning Vasa</td>
<td>12,8</td>
<td>14,6</td>
<td>21,1</td>
<td>25,2</td>
<td>26</td>
<td>3,17 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Sammanlagt</td>
<td>1 240,10</td>
<td>1 214,10</td>
<td>1 234,50</td>
<td>1 206,80</td>
<td>1 181,70</td>
<td>-2,08 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Tidigare Kemisk-tekniska fakulteten
3.3. Kostnader per årsverke

Kostnaderna per årsverke har stigit relativt stabilt mellan åren 2000 och 2007. I kostnaderna är medräknat löner, arvoden och lönebikostnader för hela personalen, inklusive timlärare i bisyssla. År 2007 var priset för ett årsverke ca 43 108 (40 879) euro, vilket innebär en ökning med hela 5,5 procent jämför med föregående år (tabell 7). Denna markanta ökning beror bland annat på det nya lönesystemet som införts vid Åbo Akademi. Kostnaderna per årsverke kommer troligtvis att stiga även nästa år i och med försnabbandet av övergångsperioden för det nya lönesystemet.

Tabell 7. Kostnader per årsverke (€)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2001</th>
<th>2002</th>
<th>2003</th>
<th>2004</th>
<th>2005</th>
<th>2006</th>
<th>2007</th>
<th>Förändring 2006-2007 (%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Sammanlagt</td>
<td>35 747</td>
<td>36 787</td>
<td>38 044</td>
<td>39 275</td>
<td>40 544</td>
<td>40 879</td>
<td>43 108</td>
<td>5,5 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

I figur 1 presenteras antalet årsverken samt kostnaderna per årsverke år 2000-2007. Kostnaderna per årsverke har stigit kontinuerligt medan antalet årsverken minskat något de senaste åren.

Figur 1. Antal årsverken samt kostnader per årsverke
4. Anställningsförhållanden


Till sin natur är många anställningsförhållanden vid ÅA *tidsbundna*. Enligt statstjänstemannalagen (19.8.1994/750) kan tidsbundna anställningsförhållanden tillämpas bl.a. då det finns grundad anledning som sammanhänger med tjänstens art. Den externt finansierade forskningsverksamheten och fortbildningen kan vara exempel på dylika fall. Finansministeriet har påpekat att tidsbundna anställningsförhållanden tillämpas i stor utsträckning i universitetsvärlden och fordrar att åtgärder skall vidtas från universitets sida. Vid ÅA har man satsat på att minska antalet anställda i tidsbundna anställningsförhållanden.

4.1. Ordinarie anställd personal

Ur tabell 8 framgår att 519 (527) anställda, eller ca 43,3 (44,7) procent av det totala antalet anställda, innehade en ordinarie tjänst vid ÅA år 2007. Den procentuella andelen personer som innehär en ordinarie tjänst har minskat något under år 2007.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tabell 8. Ordinarie anställda enligt personalkategori</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>----------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>Undervisningspersonal</td>
</tr>
<tr>
<td>Professor</td>
</tr>
<tr>
<td>Lektor</td>
</tr>
<tr>
<td>Överassistent</td>
</tr>
<tr>
<td>Timlärare i hs</td>
</tr>
<tr>
<td>Övrig personal</td>
</tr>
<tr>
<td>Forskare</td>
</tr>
<tr>
<td>Biträdande personal</td>
</tr>
<tr>
<td>Bibliotekspersonal</td>
</tr>
<tr>
<td>Förvaltningspersonal</td>
</tr>
<tr>
<td>Adb-personal</td>
</tr>
<tr>
<td>Servicepersonal</td>
</tr>
<tr>
<td>Övrig</td>
</tr>
<tr>
<td>Sammanlagt</td>
</tr>
</tbody>
</table>
4.2. Vikarier och anställda på vakanta tjänster


Tabell 9. Vikarier och anställda som sköter vakant tjänst enlig personalkategori

<table>
<thead>
<tr>
<th>Personalkategori</th>
<th>2002</th>
<th>2003</th>
<th>2004</th>
<th>2005</th>
<th>2006</th>
<th>2007</th>
<th>Förändring 2006-2007 (%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Undervisningspersonal</td>
<td>86</td>
<td>90</td>
<td>64</td>
<td>62</td>
<td>62</td>
<td>60</td>
<td>0,0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Professor</td>
<td>21</td>
<td>18</td>
<td>14</td>
<td>16</td>
<td>17</td>
<td>19</td>
<td>6,3 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Lektor</td>
<td>20</td>
<td>24</td>
<td>20</td>
<td>22</td>
<td>21</td>
<td>28</td>
<td>-4,5 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Överassistent</td>
<td>9</td>
<td>11</td>
<td>10</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
<td>0,0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Assistent</td>
<td>30</td>
<td>34</td>
<td>14</td>
<td>8</td>
<td>12</td>
<td>4</td>
<td>50,0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Timlärare i hs</td>
<td>6</td>
<td>3</td>
<td>6</td>
<td>10</td>
<td>6</td>
<td>7</td>
<td>-40,0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Övrig personal</td>
<td>40</td>
<td>41</td>
<td>31</td>
<td>34</td>
<td>28</td>
<td>37</td>
<td>-17,6 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Forskare</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>6</td>
<td>-33,3 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Biträdande personal</td>
<td>8</td>
<td>8</td>
<td>6</td>
<td>8</td>
<td>4</td>
<td>6</td>
<td>-50,0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Bibliotekspersonal</td>
<td>9</td>
<td>12</td>
<td>9</td>
<td>10</td>
<td>11</td>
<td>7</td>
<td>10,0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Förvaltningspersonal</td>
<td>18</td>
<td>15</td>
<td>11</td>
<td>12</td>
<td>10</td>
<td>16</td>
<td>-16,7 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Servicepersonal</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>0,0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Sammanlagt</td>
<td>126</td>
<td>131</td>
<td>95</td>
<td>96</td>
<td>90</td>
<td>97</td>
<td>-6,3 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

4.3. Visstidsanställda i arbetsavtals- eller tjänsteförhållande


Det bör påpekas att doktorander, doktorsassistent, assistenter och överassistent skall, på grund av arbetets karakter, vara tidsbundna. I tabell 10 finns gruppen doktorsassistent inom personalkategorin forskare. Dessa hör alltså inte till den grupp visstidsanställningar som är problematiska.
Tabell 10. Tidsbundet anställda enligt personalkategori

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Undervisningspersonal</td>
<td>31</td>
<td>54</td>
<td>48</td>
<td>33</td>
<td>38</td>
<td>50</td>
<td>14,7 %</td>
<td>31,58 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Professor</td>
<td>3</td>
<td>5</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>2,8 %</td>
<td>0,00 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Lektor</td>
<td>10</td>
<td>12</td>
<td>19</td>
<td>11</td>
<td>16</td>
<td>24</td>
<td>15,6 %</td>
<td>50,00 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Överassistent</td>
<td>3</td>
<td>5</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>21,4 %</td>
<td>200,00 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Assistent</td>
<td>5</td>
<td>8</td>
<td>8</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
<td>7</td>
<td>17,9 %</td>
<td>133,33 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Tmlarare i huvudsyssla</td>
<td>10</td>
<td>24</td>
<td>15</td>
<td>15</td>
<td>15</td>
<td>13</td>
<td>50,0 %</td>
<td>-13,33 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Övrig personal</td>
<td>547</td>
<td>537</td>
<td>489</td>
<td>492</td>
<td>438</td>
<td>464</td>
<td>53,9 %</td>
<td>5,94 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Forskare</td>
<td>221</td>
<td>216</td>
<td>214</td>
<td>223</td>
<td>195</td>
<td>211</td>
<td>93,0 %</td>
<td>8,21 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Doktorand</td>
<td>82</td>
<td>89</td>
<td>80</td>
<td>83</td>
<td>67</td>
<td>56</td>
<td>94,9 %</td>
<td>-16,42 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Biträde personnel</td>
<td>120</td>
<td>104</td>
<td>98</td>
<td>87</td>
<td>89</td>
<td>106</td>
<td>60,2 %</td>
<td>19,10 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Bibliotekspersonal</td>
<td>5</td>
<td>13</td>
<td>10</td>
<td>10</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
<td>18,2 %</td>
<td>0,00 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Förvaltningspersonal</td>
<td>82</td>
<td>86</td>
<td>65</td>
<td>64</td>
<td>59</td>
<td>57</td>
<td>22,5 %</td>
<td>-3,39 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Adp-personal</td>
<td>24</td>
<td>23</td>
<td>17</td>
<td>19</td>
<td>10</td>
<td>18</td>
<td>35,3 %</td>
<td>80,00 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Servicepersonal</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>4,5 %</td>
<td>-50,00 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Övrigt</td>
<td>8</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
<td>42,9 %</td>
<td>-25,00 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Sammanlagt</td>
<td>578</td>
<td>591</td>
<td>537</td>
<td>525</td>
<td>476</td>
<td>514</td>
<td>42,8 %</td>
<td>7,98 %</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

4.4. Tjänsteutnämningar för viss tid och övriga tidsbundna

I tabell 11 visas anställda som har ett tidsbundet anställningsförhållande av andra orsaker än vikariat, skötsel av vakant tjänst och vissidsanställning på grund av forskarutbildning. I tabellen upptas anställda som är utnämda till tjänst för viss tid och anställda som har ett fastslaget datum för pension. Utnämning till tjänst för viss tid tillämpas vid ÅA främst för doktorander och forskare.

Ur tabellen framgår att antalet tidsbundet anställda av ovannämnda orsaker var 68 (86), dvs. anställda inom denna kategori hölls på samma nivå eller -1,1 procent jämfört med föregående år.
### Tabell 11. Tjänsteutnämningar för viss tid och övriga tidsbundna anställningsförhållanden

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2002</th>
<th>2003</th>
<th>2004</th>
<th>2005</th>
<th>2006</th>
<th>2007</th>
<th>Förändring 2006-2007 (%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Undervisningspersonal</td>
<td>85</td>
<td>67</td>
<td>81</td>
<td>71</td>
<td>52</td>
<td>51</td>
<td>-1,92 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Professor</td>
<td>11</td>
<td>9</td>
<td>11</td>
<td>6</td>
<td>7</td>
<td>6</td>
<td>-14,29 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Lektor</td>
<td>9</td>
<td>6</td>
<td>8</td>
<td>7</td>
<td>13</td>
<td>8</td>
<td>-38,46 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Överassistent</td>
<td>30</td>
<td>29</td>
<td>29</td>
<td>27</td>
<td>17</td>
<td>8</td>
<td>-52,94 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Assistent</td>
<td>33</td>
<td>23</td>
<td>31</td>
<td>28</td>
<td>12</td>
<td>28</td>
<td>133,33 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Timlärare i huvudsyssla</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>-66,67 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Övrig personal</td>
<td>11</td>
<td>7</td>
<td>13</td>
<td>16</td>
<td>34</td>
<td>17</td>
<td>-50,00 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Doktorand</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>15</td>
<td>3</td>
<td>8</td>
<td>-80,00 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Forskare</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
<td>5</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>0,00 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Biträdande personal</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>5</td>
<td>2</td>
<td>6</td>
<td>3</td>
<td>-50,00 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Bibliotekspersonal</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>0,00 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Förvaltningspersonal</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>7</td>
<td>6</td>
<td>4</td>
<td>-33,33 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Adp-personal</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0,00 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Servicepersonal</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>-100,00 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Annat</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Sammanlagt</strong></td>
<td>96</td>
<td>74</td>
<td>94</td>
<td>87</td>
<td>86</td>
<td>68</td>
<td>-20,93 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### 4.5. Heltid och deltid

De allra flesta arbetar heltid vid Åbo Akademi. År 2007 uppgick antalet heltidsanställda till 1 035 (1 043) personer, medan antalet deltidsanställda var 165 (136), dvs. 86,3 (88,5) procent arbetade heltid och 13,7 (11,5) procent arbetade deltid. I tabell 12 presenteras antalet heltids- respektive deltidsanställda enligt kön. Antalet deltidsanställda ökade klart.

### Tabell 12. Heltid och deltid enligt kön

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2002</th>
<th>2003</th>
<th>2004</th>
<th>2005</th>
<th>2006</th>
<th>2007</th>
<th>Förändring 2006-2007 (%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Heltid</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>-Män</td>
<td>545</td>
<td>557</td>
<td>540</td>
<td>549</td>
<td>509</td>
<td>515</td>
<td>1,18 %</td>
</tr>
<tr>
<td>-Kvinnor</td>
<td>517</td>
<td>527</td>
<td>522</td>
<td>530</td>
<td>534</td>
<td>520</td>
<td>-2,62 %</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Deltid</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>-Män</td>
<td>185</td>
<td>182</td>
<td>162</td>
<td>149</td>
<td>136</td>
<td>165</td>
<td>21,32 %</td>
</tr>
<tr>
<td>-Kvinnor</td>
<td>82</td>
<td>77</td>
<td>62</td>
<td>60</td>
<td>52</td>
<td>63</td>
<td>21,15 %</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Sammanlagt</strong></td>
<td>1 247</td>
<td>1 266</td>
<td>1 224</td>
<td>1 228</td>
<td>1 179</td>
<td>1 200</td>
<td>1,78 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### 4.6. Sammanfattning

I detta kapitel beskrevs vilka anställningsförhållanden som tillämpas vid ÅA samt hur användningen av dessa förändrats genom åren. Vid Åbo Akademi har man som målsättning att minska antalet anställningar för viss tid men trots detta har antalet personer som innehar ordinarie tjänst minskat något under år 2007. Många uppgifter
är till sin natur tidsbundna och sköts därför med tidsbundna utnämningar. Sammanlagt 681 (652) innehade en tidsbunden anställning och 519 (527) innehade en ordinarie anställning år 2007, dvs. 56,8 (55,3) procent var tidsbundet anställda och 43,2 (44,7) procent var ordinarie anställda.

Speciellt inom personalkategorierna förvaltningspersonal och adb-personal borde antalet anställningar på viss tid minskas. Inom dessa kategorier är över 20 respektive 30 procent anställda i tidsbundna tjänsteförhållanden.

5. Åldersstruktur


Tabell 13. Personalens medelålder enligt kön

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2001</th>
<th>2002</th>
<th>2003</th>
<th>2004</th>
<th>2005</th>
<th>2006</th>
<th>2007</th>
<th>Förändring 2006-2007 (%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Medelålder män</td>
<td>39,8</td>
<td>39,2</td>
<td>39,4</td>
<td>40</td>
<td>40,5</td>
<td>41,4</td>
<td>41,1</td>
<td>-0,7 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Medelålder kvinnor</td>
<td>40,3</td>
<td>40,7</td>
<td>41</td>
<td>41,4</td>
<td>41,7</td>
<td>42,0</td>
<td>42,3</td>
<td>0,7 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Sammanlagt</td>
<td>40,1</td>
<td>39,9</td>
<td>40,2</td>
<td>40,7</td>
<td>41,1</td>
<td>41,7</td>
<td>41,7</td>
<td>0 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

5.1. Anställda enligt ålder

I tabell 14 visas antalet anställda enligt ålderskategori vid ÅA. Man kan notera att i ålderskategorierna upp till 39 år har antalet anställda klart ökat. Även i ålderskategorin 60- skedde en ökning med hela 11,1%. Det kan noteras att totalt 373 (358) personer befinner sig i ålderskategorierna 50 och uppåt, 31 procent av alla anställda. Detta kan ses som en särskild utmaning för framtiden. En grafisk framställning visas i figur 2.

Tabell 14. Antal anställda enligt ålderskategori

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ålder</th>
<th>2003</th>
<th>2004</th>
<th>2005</th>
<th>2006</th>
<th>2007</th>
<th>Förändring 2006-2007 (%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>-24</td>
<td>49</td>
<td>35</td>
<td>35</td>
<td>33</td>
<td>28</td>
<td>-15,2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>25-29</td>
<td>274</td>
<td>262</td>
<td>248</td>
<td>197</td>
<td>213</td>
<td>8,1 %</td>
</tr>
<tr>
<td>30-34</td>
<td>180</td>
<td>176</td>
<td>176</td>
<td>189</td>
<td>198</td>
<td>4,8 %</td>
</tr>
<tr>
<td>35-39</td>
<td>168</td>
<td>158</td>
<td>159</td>
<td>129</td>
<td>136</td>
<td>5,4 %</td>
</tr>
<tr>
<td>40-44</td>
<td>128</td>
<td>119</td>
<td>127</td>
<td>153</td>
<td>137</td>
<td>-10,5 %</td>
</tr>
<tr>
<td>45-49</td>
<td>128</td>
<td>118</td>
<td>117</td>
<td>120</td>
<td>115</td>
<td>-4,2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>50-54</td>
<td>134</td>
<td>142</td>
<td>145</td>
<td>127</td>
<td>132</td>
<td>3,9 %</td>
</tr>
<tr>
<td>55-59</td>
<td>128</td>
<td>132</td>
<td>135</td>
<td>132</td>
<td>131</td>
<td>-0,8 %</td>
</tr>
<tr>
<td>60-</td>
<td>77</td>
<td>82</td>
<td>86</td>
<td>99</td>
<td>110</td>
<td>11,1 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Sammanlagt</td>
<td>1 266</td>
<td>1 224</td>
<td>1 228</td>
<td>1 179</td>
<td>1 200</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Figur 2. Antal anställda enligt åldersgrupp

5.2. Åldersstrukturens utveckling

Överlag har medelåldern vid Åbo Akademi stigit kontinuerligt sedan 2003. Speciellt i ålderskategori 60- har antalet anställda ökat märkbart.

I tabell 15 visas antalet anställda som är över 54 år enligt personalkategori. Ytterligare framgår hur stor andel av personalkategorin ifråga som är över 54 år. Personalen i ålderskategorierna över 54 år är intressant att följa med eftersom deras teoretiska pensionsperiod infaller inom 10 år.

Pensionsåldern kan variera mellan 63 och 68 år. Utgår man från att pensionsåldern är 65 år, är pensionsperioden för ålderskategorierna i tabell 15 följande:

- 55-59 år: 2018-2014
- Över 60 år: 2008-2013

Antalet anställda över 54 år var sammanlagt 240 personer år 2007, varav 99 tillhörde undervisningspersonalen och 142 tillhörde den övriga personalen. Detta innebär att 29,2 procent av undervisningspersonalen och 16,49 procent av den övriga personalen var över 54 år. Sammanlagt var 20 procent av de anställda över 54 år.
Tabell 15. Anställda enligt personalkategori och ålder år 2007

<table>
<thead>
<tr>
<th>Personalkategori</th>
<th>55-59</th>
<th>60-</th>
<th>Personalkategori totalt</th>
<th>Andelen 55- av hela personalkategorin (%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Undervisningspersonal</td>
<td>55</td>
<td>44</td>
<td>339</td>
<td>29,20</td>
</tr>
<tr>
<td>Professor</td>
<td>25</td>
<td>24</td>
<td>106</td>
<td>46,67</td>
</tr>
<tr>
<td>Lektor</td>
<td>25</td>
<td>16</td>
<td>154</td>
<td>26,62</td>
</tr>
<tr>
<td>Överassistent</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>14</td>
<td>7,14</td>
</tr>
<tr>
<td>Assistent</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>39</td>
<td>0,00</td>
</tr>
<tr>
<td>Timlärare i hs</td>
<td>5</td>
<td>3</td>
<td>26</td>
<td>34,62</td>
</tr>
<tr>
<td>Övrig personal</td>
<td>76</td>
<td>66</td>
<td>861</td>
<td>16,49</td>
</tr>
<tr>
<td>Forskare</td>
<td>9</td>
<td>4</td>
<td>227</td>
<td>5,73</td>
</tr>
<tr>
<td>Biträdande personal</td>
<td>15</td>
<td>12</td>
<td>176</td>
<td>15,52</td>
</tr>
<tr>
<td>Bibliotekspersonal</td>
<td>13</td>
<td>11</td>
<td>66</td>
<td>36,36</td>
</tr>
<tr>
<td>Förvaltningspersonal</td>
<td>34</td>
<td>32</td>
<td>253</td>
<td>26,23</td>
</tr>
<tr>
<td>Adb-personal</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>51</td>
<td>9,80</td>
</tr>
<tr>
<td>Servicepersonal</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
<td>22</td>
<td>31,82</td>
</tr>
<tr>
<td>Sammanlagt</td>
<td>130</td>
<td>110</td>
<td>1200</td>
<td>20,0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Ur tabell 15 framkom att 110 (99) anställda var över 60 år. Pensionsåldern infaller inom fem år för ålderskategorin ifråga om man utgår ifrån en pensionsålder på 65 år. I tabell 16 studeras pensioneringarna fram till 2013 i detalj och på basen av en uppskattad pensionsålder om 65 år anges hur många personer per år som beräknas gå i pension. Antalet anställda som uppnår 65 år inom 6 år är 110 (99).

Tabell 16 Antalet uppskattade pensioneringar fram till år 2013

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2008</th>
<th>2009</th>
<th>2010</th>
<th>2011</th>
<th>2012</th>
<th>2013</th>
<th>Totalt</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Antal pensioneringar</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
<td>20</td>
<td>25</td>
<td>29</td>
<td>110</td>
</tr>
<tr>
<td>Andel av alla anställda</td>
<td>1,00 %</td>
<td>1,00 %</td>
<td>1,00 %</td>
<td>1,67 %</td>
<td>2,08 %</td>
<td>2,42 %</td>
<td>9,17 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>
6. Arbetskraftskostnader


6.1. Direkta personalkostnader

Uppgifterna i tabell 17 härstammar från bokslutet och siffrorna kan således vara påverkade av vissa redovisningstekniska överföringar. Det bör även påpekas att personalkostnaderna för timanställda är medräknade.

De direkta personalkostnaderna var ca 50,9 (49,3) miljoner euro, vilket motsvarar en ökning med 3,3 procent.

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2001</th>
<th>2002</th>
<th>2003</th>
<th>2004</th>
<th>2005</th>
<th>2006</th>
<th>2007</th>
<th>Förändring 2005-2006 (%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Löner och arvoden</td>
<td>33 872</td>
<td>36 062</td>
<td>38 473</td>
<td>38 971</td>
<td>40 811</td>
<td>40 572</td>
<td>41 811</td>
<td>3,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Lönebikostnader</td>
<td>7 751</td>
<td>7 791</td>
<td>8 703</td>
<td>8 714</td>
<td>9 240</td>
<td>8 759</td>
<td>9 131</td>
<td>4,2</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Sammanlagt</strong></td>
<td>41 623</td>
<td>43 854</td>
<td>47 176</td>
<td>47 686</td>
<td>50 051</td>
<td>49 332</td>
<td>50 942</td>
<td>3,3</td>
</tr>
</tbody>
</table>

6.2. Arbetshälsovård


<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2002</th>
<th>2003</th>
<th>2004</th>
<th>2005</th>
<th>2006</th>
<th>2007</th>
<th>Förändring 2006-2007 (%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Arbetsplatshälsovård</td>
<td>111 340</td>
<td>190 014</td>
<td>178 191</td>
<td>170 637</td>
<td>188 615</td>
<td>202 774</td>
<td>7,5 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>
7. Löner


7.1. Kvinnor och män

Medellönen var 3 019 (2 888) euro år 2007, vilket innebär en ökning med 4,5 procent jämfört med föregående år. Kvinnornas medellön var 2792 euro år 2007 och männens medellön var 3284 euro. Kvinnornas medellön var alltså 85,0 (83,0) procent av männens. Detta beror främst på att i de personalkategorier där lönen är hög så är männens andel betydlig. Detta syns tydligt t.ex. i professorkategorin.


7.2. Medellöner enligt ålderskategori och kön

I tabell 21 presenteras medellönerna enligt ålderskategori och kön, samt utvecklingen som skett i dessa sedan år 2002. Som tabellen visar så har medellönen i så gott som alla kategorier ökat.

### Tabell 19. Medellön enligt ålderskategori och kön

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ålderskategori</th>
<th>2002</th>
<th>2003</th>
<th>2004</th>
<th>2005</th>
<th>2006</th>
<th>2007</th>
<th>Förändring 2006-2007 (%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>25-29</td>
<td>1 680</td>
<td>1 715</td>
<td>1 783</td>
<td>1 813</td>
<td>1 916</td>
<td>2 036</td>
<td>6,3 %</td>
</tr>
<tr>
<td>-Man</td>
<td>1 692</td>
<td>1 724</td>
<td>1 786</td>
<td>1 829</td>
<td>1 913</td>
<td>2 027</td>
<td>6,0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>-Kvinna</td>
<td>1 704</td>
<td>1 704</td>
<td>1 780</td>
<td>1 794</td>
<td>1 919</td>
<td>2 045</td>
<td>6,6 %</td>
</tr>
<tr>
<td>30-34</td>
<td>1 983</td>
<td>2 041</td>
<td>2 080</td>
<td>2 175</td>
<td>2 305</td>
<td>2 447</td>
<td>6,1 %</td>
</tr>
<tr>
<td>-Man</td>
<td>2 151</td>
<td>2 156</td>
<td>2 230</td>
<td>2 238</td>
<td>2 389</td>
<td>2 508</td>
<td>5,0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>-Kvinna</td>
<td>1 858</td>
<td>1 919</td>
<td>1 926</td>
<td>2 089</td>
<td>2 203</td>
<td>2 389</td>
<td>8,5 %</td>
</tr>
<tr>
<td>35-39</td>
<td>2 253</td>
<td>2 390</td>
<td>2 378</td>
<td>2 440</td>
<td>2 544</td>
<td>2 883</td>
<td>13,3 %</td>
</tr>
<tr>
<td>-Man</td>
<td>2 328</td>
<td>2 668</td>
<td>2 678</td>
<td>2 737</td>
<td>2 848</td>
<td>3 120</td>
<td>9,5 %</td>
</tr>
<tr>
<td>-Kvinna</td>
<td>2 121</td>
<td>2 112</td>
<td>2 092</td>
<td>2 206</td>
<td>2 318</td>
<td>2 663</td>
<td>14,9 %</td>
</tr>
<tr>
<td>40-44</td>
<td>2 465</td>
<td>2 581</td>
<td>2 747</td>
<td>2 851</td>
<td>2 937</td>
<td>3 085</td>
<td>5,0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>-Man</td>
<td>2 676</td>
<td>2 926</td>
<td>3 077</td>
<td>3 224</td>
<td>3 327</td>
<td>3 403</td>
<td>2,3 %</td>
</tr>
<tr>
<td>-Kvinna</td>
<td>2 430</td>
<td>2 296</td>
<td>2 464</td>
<td>2 538</td>
<td>2 618</td>
<td>2 848</td>
<td>8,8 %</td>
</tr>
<tr>
<td>45-49</td>
<td>2 711</td>
<td>2 746</td>
<td>2 884</td>
<td>2 840</td>
<td>3 101</td>
<td>3 322</td>
<td>7,1 %</td>
</tr>
<tr>
<td>-Man</td>
<td>3 215</td>
<td>3 078</td>
<td>3 241</td>
<td>3 163</td>
<td>3 501</td>
<td>3 677</td>
<td>5,0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>-Kvinna</td>
<td>2 516</td>
<td>2 511</td>
<td>2 621</td>
<td>2 572</td>
<td>2 739</td>
<td>3 035</td>
<td>10,8 %</td>
</tr>
<tr>
<td>50-54</td>
<td>3 015</td>
<td>2 984</td>
<td>3 108</td>
<td>3 182</td>
<td>3 376</td>
<td>3 326</td>
<td>-1,5 %</td>
</tr>
<tr>
<td>-Man</td>
<td>3 482</td>
<td>3 530</td>
<td>3 552</td>
<td>3 706</td>
<td>3 908</td>
<td>3 637</td>
<td>-6,9 %</td>
</tr>
<tr>
<td>-Kvinna</td>
<td>2 704</td>
<td>2 500</td>
<td>2 722</td>
<td>2 769</td>
<td>2 929</td>
<td>3 073</td>
<td>4,9 %</td>
</tr>
<tr>
<td>55-59</td>
<td>3 078</td>
<td>3 050</td>
<td>3 160</td>
<td>3 217</td>
<td>3 325</td>
<td>3 536</td>
<td>6,3 %</td>
</tr>
<tr>
<td>-Man</td>
<td>3 599</td>
<td>3 671</td>
<td>3 731</td>
<td>3 760</td>
<td>3 667</td>
<td>3 976</td>
<td>8,4 %</td>
</tr>
<tr>
<td>-Kvinna</td>
<td>2 510</td>
<td>2 583</td>
<td>2 727</td>
<td>2 743</td>
<td>3 074</td>
<td>3 143</td>
<td>2,3 %</td>
</tr>
<tr>
<td>60-</td>
<td>2 804</td>
<td>3 160</td>
<td>3 244</td>
<td>3 346</td>
<td>3 487</td>
<td>3 657</td>
<td>4,9 %</td>
</tr>
<tr>
<td>-Man</td>
<td>3 594</td>
<td>3 779</td>
<td>4 055</td>
<td>4 067</td>
<td>4 166</td>
<td>4 241</td>
<td>1,8 %</td>
</tr>
<tr>
<td>-Kvinna</td>
<td>1 973</td>
<td>2 310</td>
<td>2 253</td>
<td>2 656</td>
<td>2 728</td>
<td>3 175</td>
<td>16,4 %</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Sammanlagt</strong></td>
<td>2 295</td>
<td>2 379</td>
<td>2 485</td>
<td>2 560</td>
<td>2 730</td>
<td>3 019</td>
<td>10,6 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>


**Figur 3.** Medellöner enligt ålderskategori (€)
7.3. Medellön enligt personalkategori

I tabell 20 anges medellönen per personalkategori. Medellönen för undervisningspersonalen var 3 825 (3 716) euro och medellönen för den övriga personalen var 2 584 (2 318) euro år 2007.

| Tabell 20. Medellön enligt personalkategori (€) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | Förändring 2006-2007 (%) |
| Undervisningspersonal | 3 190 | 3 262 | 3 378 | 3 560 | 3 716 | 3 825 | 2,9 % |
| Professor | 4 566 | 4 721 | 4 934 | 5 083 | 5 290 | 5 384 | 1,8 % |
| Lektor | 2 958 | 2 933 | 3 033 | 3 148 | 3 327 | 3 530 | 6,1 % |
| Överassistent | 2 987 | 3 096 | 3 135 | 3 256 | 3 252 | 3 223 | -0,9 % |
| Assistent | 1 949 | 2 016 | 2 035 | 2 168 | 2 148 | 2 408 | 12,1 % |
| Timlärare i hs | 1 998 | 2 048 | 2 074 | 2 249 | 2 340 | 2 938 | 25,6 % |
| **Övrig personal** | 1 941 | 2 008 | 2 122 | 2 169 | 2 318 | 2 584 | 11,4 % |
| Forskare | 2 288 | 2 351 | 2 443 | 2 401 | 2 560 | 2 762 | 7,9 % |
| Doktorand | 1 809 | 1 833 | 1 902 | 1 932 | 2 034 | 1 989 | -2,2 % |
| Biträande personal | 1 610 | 1 668 | 1 822 | 1 897 | 2 088 | 2 459 | 17,8 % |
| Bibliotekspersonal | 1 946 | 1 910 | 2 101 | 2 125 | 2 296 | 2 561 | 11,6 % |
| Förvaltningspersonal | 1 943 | 2 027 | 2 116 | 2 216 | 2 361 | 2 641 | 11,8 % |
| Adh-personal | 2 148 | 2 244 | 2 420 | 2 507 | 2 674 | 2 925 | 9,4 % |
| Servicepersonal | 1 489 | 1 507 | 1 582 | 1 781 | 1 844 | 2 013 | 9,2 % |
| **Sammanlagt** | 2 295 | 2 379 | 2 485 | 2 560 | 2 730 | 3 019 | 10,6 % |

7.4. Sammanfattning


Enligt en undersökning som gjorts under året verkar det inte som om det nya lönesystemet skulle ha bidragit till att minska löneskillnaden mellan kvinnor och män. En skillnad på 3-4 procent som inte går att förklara existerar ännu. Detta är något som utvärderingsgrupperna och arbetsgivaren bör fästa uppmärksamhet vid i framtiden.
8. Frånvaro


På grund av att uppgifterna om sjukfrånvaro tagits direkt från det personaladministrativa systemet och inte från en rapportgenerator anges sjukfrånvaron i tabell 21 i antal personer per kategori, och inte i antalet dagar. Detta försvårar jämförelsen med tidigare år. Det totala antalet på årsbasis är dock angett i dagar.


<table>
<thead>
<tr>
<th>Sjukfrånvaro</th>
<th>2000</th>
<th>2001</th>
<th>2002</th>
<th>2003</th>
<th>2004</th>
<th>2005</th>
<th>2006</th>
<th>2007</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1 dag</td>
<td>116</td>
<td>124</td>
<td>95</td>
<td>89</td>
<td>140</td>
<td>205</td>
<td>194</td>
<td>228</td>
</tr>
<tr>
<td>2 dagar</td>
<td>108</td>
<td>110</td>
<td>138</td>
<td>162</td>
<td>142</td>
<td>214</td>
<td>258</td>
<td>229</td>
</tr>
<tr>
<td>3 dagar</td>
<td>114</td>
<td>177</td>
<td>150</td>
<td>195</td>
<td>198</td>
<td>219</td>
<td>231</td>
<td>174</td>
</tr>
<tr>
<td>4-10 dagar</td>
<td>747</td>
<td>772</td>
<td>802</td>
<td>885</td>
<td>1 092</td>
<td>958</td>
<td>952</td>
<td>174</td>
</tr>
<tr>
<td>11-60 dagar</td>
<td>2 297</td>
<td>1 815</td>
<td>2 035</td>
<td>1 860</td>
<td>2 614</td>
<td>2 468</td>
<td>2 397</td>
<td>130</td>
</tr>
<tr>
<td>61-90 dagar</td>
<td>308</td>
<td>484</td>
<td>133</td>
<td>217</td>
<td>229</td>
<td>255</td>
<td>213</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>91-180 dagar</td>
<td>0</td>
<td>251</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>369</td>
<td>862</td>
<td>354</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>181+ dagar</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>440</td>
<td>211</td>
<td>0</td>
<td>426</td>
<td>711</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Sammanlagt</td>
<td>3 690</td>
<td>3 733</td>
<td>3 793</td>
<td>3 619</td>
<td>4 784</td>
<td>5 607</td>
<td>5 431</td>
<td>5 631</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Statistik över de vanligaste typerna av frånvaro finns samlad i tabell 22. Utöver dessa finns även studieledighet och beviljad obetald tjänstledighet, men dessa tas inte upp i denna statistik.

**Tabell 22. Antal frånvarodagar**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Orsak</th>
<th>2006</th>
<th>2007</th>
<th>Förändring 2006-2007</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Sjukledighet</td>
<td>5431</td>
<td>5634</td>
<td>3,74 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Olycksfall i arbetet eller yrkesskada</td>
<td>114</td>
<td>348</td>
<td>205,26 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Föräldraledighet</td>
<td>5066</td>
<td>4667</td>
<td>-7,88 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Vårdledighet</td>
<td>3383</td>
<td>1586</td>
<td>-53,71 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Faderskapsledighet</td>
<td>136</td>
<td>111</td>
<td>-18,38 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Skötsel av sjukt barn</td>
<td>21</td>
<td>9</td>
<td>-57,14 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Rehabilitering</td>
<td>241</td>
<td>509</td>
<td>111,20 %</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Sammanlagt</strong></td>
<td><strong>14392</strong></td>
<td><strong>12844</strong></td>
<td><strong>-10,76 %</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Enligt tabellen har den totala registrerade frånvaron minskat från år 2006. Största skillnaderna kan ses i klart minskade frånvarodagar för vårdledighet samt ökade frånvarodagar för olycksfall i arbetet och rehabilitering.
9. Personalutbildning

Inom den personalutbildning som akademien själv producerade under 2007 uppgick antalet deltagare till närmare 400 personer, vilket omvandlat i arbetsdagar motsvarar ca 300 dagar. Tyngdpunkten i personalutbildningen har legat på nätbaserad undervisning, universitetspedagogik, IT och presentationsteknik. Dessutom har erbjudits seminarier och föreläsningar kring aktuella frågor och för specifika målgrupper.

Vid Åbo Akademi har sedan 2001 arrangerats ett särskilt program i universitetspedagogik, med ett ökande antal deltagare. Över 140 lärare har tillsvidare avlagt 12 studiepoäng i universitetspedagogik.

Under 2007 ordnades för samtalsledare skilt i Åbo och i Vasa utbildning gällande utvecklingssamtal och lönesamtal.

Akademien erbjuder sina anställda möjlighet att delta i kurser inom öppna universitet och yrkesinriktad fortbildning som arrangeras via fortbildningscentralerna. Ett tjugoantal anställda utnyttjar årligen denna förmån. ytterligare kan nämnas ett stigande intresse för deltagande i Förbundningscentralens årliga ledarårskonferens "Kompetens". Dessutom har anställda beviljats bidrag för deltagande i extern personalutbildning.

Som en speciell satsning kan nämnas samarbete mellan Svenska handelshögskolan, Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet och Åbo Akademi kring personalutbildning för förvaltningspersonal "Lära om och av varandra". Seminariet ordnades för sjätte gången år 2007.

10. Arbetstillfredsställelse och arbetsklimat


I arbetsklimatundersökningarna har det framkommit att personalen framförallt är nöjd med innehållet och utmaningarna i arbetet, med arbetsklimatet i den närmaste arbetsgemenskapen och med ledarskapet i den närmaste arbetsmiljön. Frågor i anknytning till informationsförmedling, ledarskap med avseende på ÅA:s ledning, lönesystemets funktion och arbetsrelaterad stress möter den största kritiken. Missnöje gällande otrygga anställningsförhållanden finns särskilt bland forskningspersonalen inklusive doktoranderna.

Professorerna och överlag personer i chefsposition uttryckte sitt missnöje över för stor arbetsmängd, stress och psykisk belastning i sitt arbete. Också avloningen är föremål för ett utbrett missnöje framförallt bland den undervisande och forskande personalen. Mest missnöje samlade frågan om lönesystemets funktion.

Bland förvaltningspersonalen märks särskilt en allmän osäkerhet och otrygghet i arbetsförhållandena som föranleds av överförandet av vissa förvaltningsuppgifter till servicecentret och andra planer på nedskärningar och inbesparing utgående från statens produktivitetsprogram.

Resultaten från arbetsklimatundersökningarna har bearbetats och diskuterats enhetvis och vid gemensamma seminarier och möten. Undersökningen i sin helhet publiceras skilt. Följande arbetsklimatundersökning görs i oktober 2009.
11. Avslutning


Något som kan betecknas som en stor brist i denna personalberättelse är avsaknaden av statistik gällande personalens utbildningsnivå. Detta är något som absolut bör åtgärdas så fort som möjligt. Åbo Akademi är en expertorganisation med högt utbildningsindex, men detta går inte att verifiera med hjälp av den statistik som existerar i dagens läge. Det finns olika orsaker till varför utbildningsnivån inte finns korrekt registrerad i det personaladministrativa systemet men hittills har det inte funnits resurser att ta itu med detta.

Den totala löneskillnaden mellan kvinnor och män är dock fortsättningsvis stor eftersom högavlönade personalkategorier domineras av män och lägre avlönade personalkategorier av kvinnor. Detta är speciellt påtagligt i personalkategorin professorer där endast en dryg fjärde del är kvinnor. Den undersökning som gjorts vid Åbo Akademi angående det nya lönesystemet har också visat att det finns en 3-4 procents löneskillnad mellan kvinnor och män som inte går att förklara.

Vidare finns det ett flertal aspekter som vore ändamålsenliga att undersöka och följa upp, som till exempel rekryteringsverksamheten, personalutvecklande projekt och förebyggande verksamhet samt indikatorer för personalens trivsel och resultat. Dessa är viktiga faktorer för hanteringen av det intellektuella kapitalet.

Personalberättelsen ger tillsammans med ÅA:s verksamhetsberättelse och bokslutskalkyler en övergripande bild om universitetets personalresurser, ekonomi och verksamhet. Förslag till förbättringar av personalberättelsen tas emot med tacksamhet.
12. Index över tabeller och figurer

Tabeller

Tabell 1. Anställda enligt personalkategori ................................................................. 3
Tabell 2. Anställda enligt resultatenhet ........................................................................ 4
Tabell 3. Anställda enligt personalkategori och kön år 2007 ......................................... 5
Tabell 4. Antal årsverken ............................................................................................. 6
Tabell 5. Årsverken enligt personalkategori ................................................................ 7
Tabell 6. Årsverken enligt enhet .................................................................................. 7
Tabell 7. Kostnader per årsverke (€) .......................................................................... 8
Tabell 8. Ordinarie anställda enligt personalkategori .................................................. 9
Tabell 9. Vikarier och anställda som sköter vakant tjänst enlig personalkategori ...... 10
Tabell 10. Tidsbundet anställda enligt personalkategori .......................................... 11
Tabell 11. Tjänsteutnämningar för viss tid och övriga tidsbundna
       anställningsförhållanden ..................................................................................... 12
Tabell 12. Heltid och deltid enligt kön ......................................................................... 12
Tabell 13. Personalens medelålder enligt kön .............................................................. 14
Tabell 14. Antal anställda enligt ålderskategori .......................................................... 14
Tabell 15. Anställda enligt personalkategori och ålder år 2007 ..................................... 16
Tabell 16. Antalet uppskattade pensioneringar fram till år 2013 .................................. 16
Tabell 17. Direkta personalkostnader (1 000 €) ........................................................... 17
Tabell 18. Kostnader för arbetsplatshälsovård ............................................................. 17
Tabell 19. Medellön enligt ålderskategori och kön ....................................................... 19
Tabell 20. Medellön enligt personalkategori (€) .......................................................... 20
Tabell 22. Antal frånvarodagar .................................................................................... 22

Figurer

Figur 1. Antal årsverken samt kostnader per årsverke ............................................... 8
Figur 2. Antal anställda enligt åldersgrupp ................................................................. 15
Figur 3. Medellöner enligt ålderskategori (€) .............................................................. 19