PERSONALPLAN

2016

Fakulteten för samhällsvetenskaper och ekonomi
Inledning


Personalplanen kan sägas ha två syften. För det första bör företagen enligt Lagen om samarbete i företag årligen utforma en personalplan i syfte att ge en överblick av företagets personal (vid en given tidpunkt) och ge en uppskattning över kommande årets ändringar i densamma samt dessa eventuella ändringars påverkan i utbildningskraven. För det andra är personalplanen ett redskap för att på kort sikt identifiera de krav, principer och linjedragningar på personalledningen som enhetens strategi (och personalstrategi) ställer.

Personalplanens innehåll
Utgångsläget för personalplanen är alltid enhetens egna behov även om minimikraven på innehållet är fastslagna i Lagen om samarbete i företag. Ur personalplanen bör åtminstone framgå:

- Personalens sammansättning och storlek i företaget inklusive antalet faktiska arbetsavtal för viss tid samt en bedömning av hur dessa kommer att utvecklas
- Principerna för användningen av olika anställningsformer
- Allmänna principer för att upprätthålla arbetsförmågan hos arbetstagare som hotas av arbetsförmåga och äldre arbetstagare samt arbetsmarknadskompetensen för arbetstagare som hotas av arbetslöshet
- En bedömning av hela personalens yrkeskunnande samt av förändringarna i kraven på yrkeskunnande och orsakerna till dem samt en åtlig plan som baserar sig på denna bedömning enligt personalgrupp eller någon annan ändamålsenlig gruppendelning
- Förfaranden för genomförande och uppföljning av de planer som avses i 1–4 punkten
**Fakultetens bakgrund**


- Fakulteten för humaniora, psykologi och teologi
- Fakulteten för samhällsvetenskaper och ekonomi
- Fakulteten för pedagogik och välfärdsstudier
- Fakulteten för naturvetenskaper och teknik

Utbildningen organiseras i utbildningslinjer bestående av ämnen och/eller ämneskluster. Utbildningen inom en utbildningslinje koordineras av utbildningslinjeansvariga.


**Fakultetens strategi**

Visionen för FSE:
FSE ska utmärka sig genom mångsidig, dynamisk och kritisk forskning, som är av högsta relevans för näringsliv och samhälle. År 2020 ska FSE vara känt för utbildningar baserad på hög pedagogisk kompetens, mångsidiga kontakter med samhälle och näringsliv, samt en unik campuserfarenhet präglad av mångfald, delaktighet och bildning

Strategiska styrkområden
- FSE vill i sin strategi lyfta fram starka, produktiva forskningsmiljöer inom fakulteten, binda dessa till aktuella och centrala samhällsprocesser och föra vidare på denna forskning baserad kunskap till högklassig undervisning
- FSE:s tre vägledande styrkområden, Demokrati i välfärdssamhållet, Rättigheter, makten och människan samt handling och ansvar, bygger vidare på starka forskningstraditioner vid fakulteten och samtidigt förstärker Åbo Akademis minorityetsforskningsprofil
• Inom dessa forskningsinriktningar/strategiska val bör FSE kunna garantera bra forskarmiljöer för högklassig forskning, framför allt bör vi ha beredskap att se forskningsinstitutens vid FSE som vetenskapliga spjutspetsar för vår forskning i samhället och ekonomin.
• FSE bör också ha beredskap att besvara nya forskningsfrågor, vara proaktiv istället för reaktiv, forskningen måste ha frihetsgrader som garanterar framsteg.
• Den digitala samhällsförändringen skall tydligt överföras också till undervisningen vid FSE
• FSE skall ta i bruk nya undervisningsmetoder och hjälpmedel som en del av den dynamiska undervisningsmiljö som ÅA skall utgöra
• Hela FSE skall bygga på HHÅAs erfarenheter som pedagogisk topenhed

Fakultetens vision och de strategiska styrkeområdena bör beaktas vid personalplaneringen både i avseende av rekrytering och kompetensutveckling.

Personalens struktur och antal, samt uppskattning av dess utveckling

• Malin Brännback är dekanus för fakulteten för samhällsvetenskaper och ekonomi
• Vid fakulteten för samhällsvetenskaper och ekonomi är 107 personer anställda (1.10.2015)
• 50 personer är tillsvidare anställda och 57 personer har tidsbundna arbetsavtal, varav 21 avtal går ut före början av 2016.
• 97 personer jobbar heltid och 10 personer jobbar deltid
• 103 personer jobbar som undervisande och forskande personal och 4 personer jobbar som övrig personal
• Vid fakulteten jobbar 58 män och 49 kvinnor
• Åldersfördelning:
  20-40 år: 39 personer
  41-59 år: 52 personer
  60-68 år: 16 personer
• Inom de närmaste 5 åren kan 13 personer gå i pension

Personalstruktur vid ämnena 1.10.2015, med plan för 2016
(bekostade med B = basfinansiering, VK = verksamhetskapital och EF = extern finansiering)

Fakulteten för samhällsvetenskaper och ekonomi

Dekanus, nuvarande period 1.1.2015-31.12.2018 (B)

Företagsekonomi

• Professor, den Amos Andersonska professuren i filosofi, kultur och företagsledning (rektors strategiska medel)
Organisation och ledning

- professor i företagsekonomi, särskilt organisation och ledning (B)
- akademilektor i företagets organisation och ledning (B)
- universitetslärare i företagets organisation och ledning (B)
- universitetslärare i företagets organisation och ledning (rekruttering pågår) (B)
  - tf besatt -31.12.2015
- doktorand i företagets organisation och ledning -25.10.2015 (VK)
- doktorand i företagets organisation och ledning –31.1.2016 (EF, doktorandnätverk)

Informationssystem

- professor i informationssystem (B)
- professor i företagsekonomi, särskilt informationssystem (rekruttering pågår) (B)
  - tf besatt med forskningsledare -31.12.2015
- akademilektor i informationssystem (B)
- akademilektor i informationssystem -31.12.2015 (rektors strategiska medel)
- universitetslärare i informationssystem (B)
- forskardoktor -31.7.2016 (B)
- Universitetslärare i informationssystem (tidsbunden -31.12.2015) (VK)

Internationell marknadsföring

- professor i företagsekonomi, särskilt internationell företagsverksamhet (B)
- professor i internationell marknadsföring (tjänstledig -31.12.2015) (B)
- akademilektor i internationell marknadsföring (tjänstledig -5.3.2016) (B)
  - vikarieskötsel som universitetslärare
- universitetslärare i internationell marknadsföring med inriktning internationell företagsverksamhet (B)
- universitetslärare i internationell marknadsföring (tjänstledig, arbetar 10% -31.5.2016) (B)
  - vikariat -31.5.2016
- universitetslärare i internationell marknadsföring -31.10.2015 (EF)
- universitetslärare i internationell marknadsföring 55,2% -31.5.2016 (EF)
- doktorand i internationell marknadsföring 90% –31.5.2016 (EF)
- doktorand i internationell marknadsföring -31.7.2016 (EF)
- doktorand i internationell marknadsföring -31.1.2018 (EF, doktorandnätverk)

Redovisning

- professor i redovisning (rekruttering pågår) (B)
- tf skötsel som forskningsledare fram till 31.12.2015
- professor i redovisning, särskilt finansiell redovisning och optimeringssystem (B)
- akademilektor i redovisning (tjänstledig -31.10.2015) (B)
  - vikariat som universitetslärare
- lektor i företagsekonomi (B)
- lektor i redovisning med inriktning mot revision (B)
- universitetslärare i redovisning (rekrytering pågår) (B)
  - tf besatt -31.10.2015
- universitetslärare i finansiering -29.2.2016 (VK)

**Informationsvetenskap**

- professor i informationsvetenskap (B)
- akademilektor i informationsvetenskap (tjänstledig 1.11.2015-31.10.2016) (B)
  - vikariat som akademilektor
- akademilektor i informationsledning (tjänstledig 1.1-31.12.2016) (B)
  - vikariat
- universitetslärare i informationsvetenskap (tjänstledig 1.11-31.10.2016) (B)
  - vikariat universitetslärare 50% 1.11-31.12.2015
- universitetsforskare 10% -31.8.2019 (B)
- forskningsassistent –17.3.2016 (EF)
- forskningsassistent -30.11.2015 (EF)
- doktorand i informationsvetenskap -31.12.2017 (EF, doktorandnätverk)

**Nationalekonomi**

- professor i nationalekonomi (B)
- professor i nationalekonomi (pension 29.2.2016) (B)
- akademilektor i nationalekonomi (60% -31.8.2016) (B)
  - vikarie som universitetslärare som också ansvarar för metodundervisning (B/rektors strategiska medel)
- universitetslärare i nationalekonomi (anställning inleds 1.1.2016) (B)
  - tf besatt till 31.12.2015
- universitetslärare i nationalekonomi (pension 30.11.2015) (B)
- lektor i statistik (B)
- universitetslärare i matematik (B)
Rättsvetenskaper

• professor i privaträtt (rekrytering pågår) (B)
  o tf besatt - 31.10.2015
• akademilektor i juridik (rekrytering pågår) (B)
• akademilektor i handelsrätt (B)
  o tf besatt som universitetslärare -31.12.2015
• universitetslärare i juridik (B)
• professor i offentlig rätt (tjänstledig till 31.7.2016) (B)
  o vikarieras av forskningsledare -31.5.2016
• professor i statsrätt och folkrätt (B)
• universitetslärare i statsrätt och folkrätt (B)
• doktorand i offentlig rätt –31.8.2016 (VK)
• specialforskare 75% (EF)
• forskningsassistent 50% (EF)
• specialforskare -29.2.2016 (VK)

Samhällsvetenskaper

Offentlig förvaltning

• professor i offentlig förvaltning (B)
• universitetslärare i offentlig förvaltning (B)
• akademilektor i offentlig förvaltning -31.7.2016 (VK)
• universitetslärare -31.7.2016 (EF)
• doktorand -31.1.2016 (EF/VK)
• doktorand (1.11.2015-31.10.2016) (EF)

Sociologi

• Professor i sociologi (B)
• Akademilektor i sociologi (B)
• Akademilektor i sociologi (B) (tjänstledig -30.4.2016)
  o Vikariat
• specialforskare i sociologi -15.2.2016 (EF)
• specialforskare i sociologi -31.10.2015 (EF)
• Doktorand 1.11.2015–31.10.2016 (VK)

Statskunskap

• professor i statskunskap, pension 30.11.2015 (B)
• professor i statskunskap, särskilt jämförande politik (B)
• akademilektor i statskunskap, tjänstledig 1.12.2015-31.7.2016 (B)
• akademilektor i statskunskap, särskilt statsvetenskaplig metod, tjänstledig -31.8.2016 (B)
• universitetslärare i statskunskap (B)
• forskardoktor -31.8.2016 (EF)
• doktorand -29.2.2016 (EF)

Statskunskap med masskommunikation
• professor i statskunskap, särskilt politisk kommunikation (B)
• akademilektor i statskunskap, särskilt politisk kommunikation (B)
• akademilektor i statskunskap och offentlig förvaltning (B)
• akademilektor (B)
• universitetslärare (B)

Institutet för mänskliga rättigheter
• biträdande föreståndare (B)
• projektchef 80% anställning (B)
• redaktör (B)
• planerare 55,2% -31.12.2015 (EF)
• doktorand – 31.3.2017 (EF)
• forskardoktor -31.12.2018 (EF)
• forskardoktor (20 %) -31.12.2015 (EF)
• doktorand 1.2.2014-31.12.2018 (EF, doktorandnätverk)
• doktorand 1.2.2014-31.1.2018 (EF, doktorandnätverk)
• doktorand 1.2.2014-31.1.2018 (EF, doktorandnätverk)

Institutet för samhällsforskning
• forskningschef, professor i statskunskap (B)
• forskare (B)
• akademiforskare -31.8.2019 (EF)
• akademiforskare -31.8.2020 (EF)
• projektforskare -31.3.2016 (EF)
• forskardoktor -30.6.2017 (EF)
• forskardoktor -31.8.2017 (EF)
• doktorand -31.7.2016 (EF)

Institute for Advanced Management Research
• Forskarprofessor 30%, 1.1-31.12.2016 (VK)
• FiiDiPro-professor -31.12.2015 (EF)
• Forskardoktor -31.12.2015 (EF)
• Forskningsassistent -31.12.2015 (EF)
• Forskningsassistent -31.12.2015 (EF)
PERSONALMÄSSIGA UTMANINGAR OCH STRUKTURELLA BEHOV 2016

Personalsituationen vid FSE är avhängig av de rådande ekonomiska förutsättningarna. Ekonomin påverkas av Åbo Akademiens ekonomi, dvs. statens fördelning av resurser till universitetet utgående från olika resultatkomponenter och därtill Åbo Akademiens interna resursfördelning utgående från fakulteternas resultat. Resultaten av den ÅA interna fördelningen är ännu något oklara. Åbo Akademi står inför en ekonomisk utmaning på grund av den minskade statliga tilldelningen till universiteten samt det minskade statliga bidragen till forskningsfinansiärer. Det råder ett principiellt anställningsstopp vid ÅA, vilket innebär att alla anställningar förutsätter en redovisad hållbar ekonomisk kalkyl, och alla rekryteringar ska godkännas av rektor. Överlag förespråkas kostnadsmedvetenhet och försiktig användning av verksamhetskapiotalet då reservfördelningen sannolikt inte kommer att öka.


Fakultetens planerade rekryteringssatsningar 2016

Professor i statskunskap avgår med pension den 30.11.2015, professor i nationalekonomi avgår med pension den 29.2.2016 och professor i informationssystem avgår med pension senast 30.11.2016. Fakulteten kommer att hos styrelsen anhålla om att få återbesätta professorerna i statskunskap, nationalekonomi och informationssystem.
Universitetslärare i nationalekonomi avgår med pension den 30.11.2015. Fakulteten kommer att hos rektor anhålla om att återbesätta befattningen.


Fakultetens framtida satsningar

Utöver de tre professorerna som avgår med pension 2015-2016 kan 10 pensioneringar utöver dessa aktualiseras inom de fem följande åren. För att fakulteten ska klara av sina examinationsmålsättningar bör återbesättande av alla tillsvidarebefattningar strävas efter, förutsatt ekonomiska möjligheter.

Vid fakulteten finns flera ämnen där personalstyrkan är liten. Ämnet organisation och ledning har inkommit med en önskan om att initiera en ny professur. Ämnet folkrist har inkommit med en önskan om att utöka personalstyrkan med en akademilektorsbefattning. Institutet för samhällsforskning har inkommit med en önskan om att då forskarbefattningsinnehavaren avgår med pension ska befattningen lediganslås som en befattning som forskningschef. Vid ämnet nationalekonomi har metod- och statistikundervisningen finansierats genom rektors strategiska medel de senaste åren, fakulteten bör fundera över hur metodundervisningen vid hela fakulteten kunde skötas i framtiden. Fakulteten tar ställning till dessa eventuella anställningsärenden utgående från sina strategiska målsättningar och ekonomiska förutsättningar vid läge.

Olika former av anställning och principerna för dessa

Enligt styrelsens för Åbo Akademi beslut tillämpas en anställningsstruktur för forskare och lärare i fyra nivåer.

- Nivå 1: doktorander
- Nivå 2: universitetslärare, forskardoktorer, projektforskare
- Nivå 3: akademilektor, universitetsforskare, specialforskare, forskningschefer
- Nivå 4: professorer, forskarpresidenter

kan förlängas med två år. En universitetsforskare kan anställas tillsvidare då det ifrågavarande forsknings- och utbildningsområdet av fakultetsrådet anses strategiskt värdefullt. Anställningstiden för doktorander och forskardoktorer kan dessutom förlängas på grund av moderskaps-, faderskaps- och föräldraledigheter, sjukledigheter, militär- eller civiltjänstgöring eller annat vägande skäl.

För undervisande och forskande personal är internt avancerad (från nivå 2 till nivå 3 och nivå 3 till nivå 4) möjligt då det ifrågavarande forsknings- och utbildningsområdet av fakultetsrådet anses strategiskt värdefullt. För att utvärdera om behörighetsvillkoren uppfylls tillsätter dekanus en beredningsgrupp vars sammansättning motsvarar beredningsgrupper till den nivå och befattning som avancemanget avser.

Enligt 1 kap 3 § i arbetsavtalslagen gäller ett arbetsavtal tillsvidare, om det inte av grundad anledning har ingåtts för viss tid. Ett arbetsavtal som på initiativ av arbetsgivaren utan grundad anledning har ingåtts för viss tid samt sådana på varandra följande arbetsavtal som utan grundad anledning har ingåtts för viss tid anses gälla tillsvidare.

Grundad anledning för tidsbundet arbetsavtal kan t.ex. vara:
- Vikariat
- Praktik
- Skötsel av vakant uppgift under rekryteringsprocessen
- Arbete som hänför sig till egen grundutbildning
- Arbete som hänför sig till egen forskarutbildning
- Anställningar enligt strukturen för forskar- och lärarkarriär i 4 nivåer
- Tidsbundna projekt
- Forskare och professorer vid Finlands Akademi
- Arbetstagarens egen anhållan
- Icke-etterlad verksamhet.

Allmänna principer för att upprätthålla arbetsförmågan hos arbetstagare som hotas av arbetsoförmåga och äldre arbetstagare

Må bra-verksamheten:
ÅA-personalens arbetsförmåga och välbefinnande främjas på flera sätt. Personalen har en god arbetshälsovård och genom ÅA-motionen och möjlighet till massage ges förutsättningar för att upprätthålla den fysiska hälsan.

Arbetarskyddet och jämförhetsarbetet verkar för en trygg och arbetsmiljö, både fysiskt och psykiskt. ÅA har en likabehandlingsplan och det finns direktiv för hantering av bl.a. mobbningsfall, osakligt bemötande, rusmedelsmissbruk och sexuella trakasserier.

ASLAK:
Folkpensionsanstalten har beviljat Åbo Akademi anslag för en Aslak
rehabiliteringskurs avsedd för anställda inom Åbo Akademi. Kursen pågår i sammanlagt 22 dagar (uppdelat på fyra delar).

**Tidigt ingripande:**
Ibland kan problem på arbetet eller inom ett annat livsområde göra att arbetet känns som en börda eller en för stor utmaning. För att förhindra onödigt lidande och för att minimera riskerna för onödiga bekymmer i arbetsgemenskapen har personalenheten vid Åbo Akademi i samarbete med företagshälsovården skapat en modell för tidigt ingripande vid Åbo Akademi:

*Tidigt ingripande vid Åbo Akademi_handbok för chefer och medarbetare.pdf [pdf] 799k*

**Äldre anställda**

**Deltidspension:**
Arbetsgivarens samtycke är en förutsättning för att övergå till deltidspension. Om en arbetstagare för att övergå till deltidspension vill arbeta kortare tid än den ordinarie arbetstiden bör Åbo Akademi försöka ordna arbetet så att arbetstagaren kan utföra deltidsarbete. Arbetstiden förkortas på det sätt som arbetsgivaren och arbetstagaren avtalar om med beaktande av arbetstagarens behov och universitetets verksamhet.

*Metoder och möjligheter för arbetstagarna att skapa balans mellan arbete och familjeliv*

**Vårdledighet och partiell vårdledighet:**
En arbetstagare har rätt att för vård av barn få oavlokad vårdledighet till dess barnet fyllt tre år. Båda föräldrarna kan turvis utnyttja rätten till vårdledighet, i regel dock i högst två perioder var. En period minstlängd är en månad. Efter vårdledigheten har den anställda rätt att återgå till sitt tidigare arbete. Under vårdledigheten införtjänas inte semester.

Föräldrar har dessutom rätt att på egen bekostnad förkorta sin arbetstid eller ta ut s.k. *partiell vårdledighet* till utgången av barnets andra läsår. Båda föräldrarna kan vara partiellt vårdlediga under samma kalenderperiod men inte samtidigt vara hemma för att sköta barnet.

**Partiell föräldraledighet:**
För att bättre kunna förena arbete och familjansvar kan föräldrarna samtidigt vara partiellt föräldralediga, dock så att bara en förälder vårar barnet åt gången.

**Faderskapsledighet:**
**Flexibel arbetstid:**
Flexibel arbetstid berör vid Åbo Akademi den personal som arbetar i fastigheter med arbetstidskontroll.
*Möjligheten att flexa finns på morgonen kl. 07.15-10.00 och på eftermiddagen kl. 14.00–19.00. Den tillåtna flextiden är max. +15 h och min. -5 h.*

**Principer för sysselsättning av partiellt arbetsföra**
Åbo Akademi uppmuntrar till delinvaldpension. Delinvalidpensionen stöder den anställdas fortsatta arbete eftersom man när man är delinvalidpensionerad kan arbeta deltid i enlighet med hälsotillståndet. Delinvalidpension kan också beviljas i form av partiellt rehabiliteringsstöd för viss tid. Delinvalidpension kan sökas ifall den anställdas arbetsförmåga har gått ned med minst två femtedelar under minst ett år.


**Med hälsan och hedern i behåll!** är ett projekt avsett för alla ÅA anställda som fyllt 55. Projektets mål är att hjälpa och stöda ÅA:s äldre medarbetare att upprätthålla arbetsförmågan, hälsan och välbefinnandet under tiden före och efter pensioneringen.

**Bedömning av yrkeskunnande och utvecklingsbehoven**
Den nya organisationen och utbildningslinjerna ställer stora krav på personalen. I kandidatutbildningarna kommer lärarna i allt högre grad arbeta som lärarteam, vilket förutsätter god koordinering och anpassningsförmåga. Mera uppmärksamhet ska fästas vid den undervisande personalens pedagogiska kompetens, både den befintliga personalens och vid eventuella kommande rekryteringar.
Den pedagogiska kompetensen vid nyrekrytering bedöms enligt Åbo Akademis allmänna principer, och fakulteten framhåller som tillägg till detta att undervisningsprovet ska ha betydelse som en del i bedömningen av helhetskompetensen vad gäller pedagogisk kompetens. FSE önskar i framtiden precisera fakultetens praxis kring undervisningsprov och precisera vad undervisningsprovet betyder. Nya, innovativa undervisningsmetoder och tekniska lösningar ska i enlighet med fakultetens strategi tas gradvis i bruk. Alla lärare vid fakulteten uppmuntras att avlägga kurser i universitetspedagogik.

En kontinuerlig dialog ska pågå för att ytterligare förbättra arbetsfördelningen mellan ämnesansvariga och utbildningslinjeansvariga. Arbetsfördelningen ska i sin helhet ses över och fakulteten strävar efter att skapa en jämn arbetsfördelning. Arbetets organisering tydliggörs och jämlig arbetsbelastning eftersträvas så att en skälig balans mellan mängden kontaktundervisningstimmar och forskning uppnås i enlighet med kollektivavtalets bestämmelser och utgående från utbildningarnas behov.

Fakulteten vill satsa på ökat samarbete över ämnesgränser och bättre uppbackningssystem och på så sätt minska sårbarheten av ämnen med liten personal och undvika för stor arbetsbörda. Timanställningar kommer att betalas ur fakultetsgemensamma medel och planeringen av timanställningar bör vara planerad i enlighet med undervisningsprogrammet inför kommande läsår.

Utvecklingssamtal mellan förmän och medarbetare betonas och i dessa vidtas åtgärder för en aktivare uppföljning och ett förtydligande av såväl individuella som enhetens målsättningar. Arbetsmiljön stärks genom rekreationella och gemenskapsskapande aktiviteter för personalen inom fakulteten.

Det bör framhållas att personalen vid fakulteten för samhällsvetenskaper har hög vetenskaplig och pedagogisk kompetens och aktiv samverkan inom och utöver fakultetens och universitetets gränser.

**Uppföljning**